

Verksamhetsberättelse

- skillnad på riktigt

2023



COMPANION
VÄRMLAND

VERKSAMHETSPLAN 2023

MÅL OCH KRAV

Förordningen kooperativ utveckling

- 1 Ge råd och information inför, under och efter start av kooperativa företag och andra liknande företag
- 2 Stimulera lokalt och regionalt utvecklingsarbete med inriktning företagande.
- 3 Utveckla verksamheter samt metoder som kan användas i arbetet ovan

Region Värmland

- 1 Medverka till att värmlandsstrategins vision och mål uppfylls
- 2 Arbeta med framtagandet och genomförandet av Smart Specialiseringsstrategin
- 3 En jämlik och inkluderande kommunikation i enlighet med Region Värmlands riktlinjer (Schyst)
- 4 Verka i enlighet med förordningen om kooperativ utveckling kanaliserad genom Tillväxtverket

Karlstad kommun

- 1 Bidra till näringslivsutveckling och arbetstillfällen
- 2 Kooperativt utvecklingsarbete
- 3 Sociala företag

Coompanion Värmlands stadgar

- 1 Bedriva rådgivning-, information- och utbildningsverksamheter avseende den kooperativa verksamhetsformen och annan därmed förenlig verksamhet
- 2 Öka kunskaperna och öka intresset för företagande inom den sociala ekonomin
- 3 Verka för lokal- och regional utveckling bl.a. genom att stimulera framväxt av nyföretagande, företrädesvis i kooperativ form
- 4 Samarbeta med andra regionala Coompanion och motsvarande organisationer nationellt och internationellt

VISION

Coompanion Värmland arbetar för konkreta resultat för hållbar tillväxt, utveckling och medmänsklighet baserat på den kooperativa idén. Vi gör det genom att initiera, stimulera och delta i utvecklingsprojekt, men framförallt genom företagsrådgivning och annat skräddarsytt stöd.

VÄRDERINGAR

Delaktighet

Kooperativa och ömsesidiga företag utgör det demokratiska näringslivet och förenar affärsnytta med demokratiska värderingar – helt i tidens anda.

Hållbart

Kooperativa företag tar sig an hållbarhetsfrågor och bygger in ett hållbarhetstänk i utvecklingen av sin affärsmodell i enlighet med de kooperativa principerna.

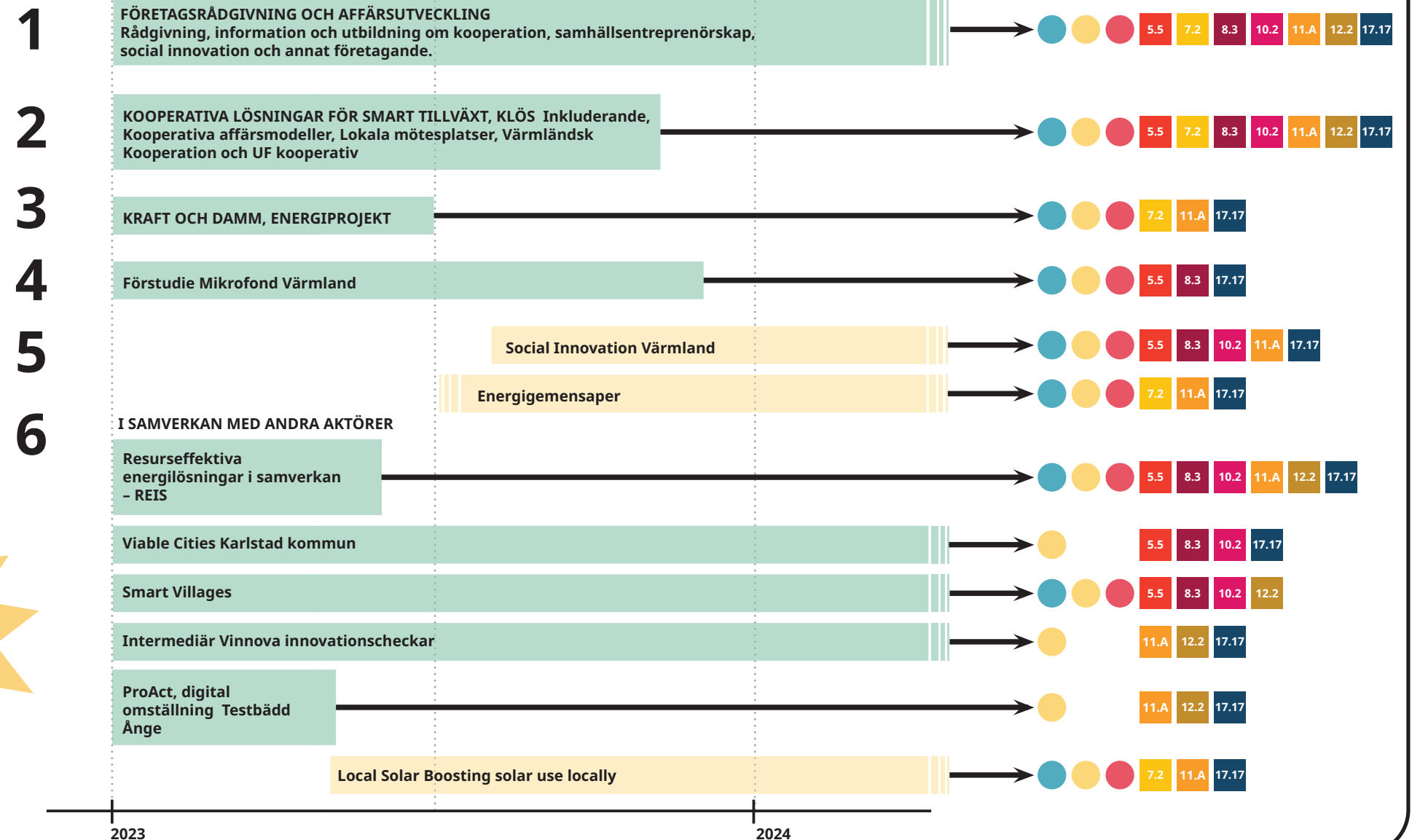
Lönsamhet

Långsiktig lönsamhet är en förutsättning för sund affärsverksamhet. Kooperativa företag är idéburna och syftar till att göra ekonomisk och social nytta för dess medlemmar och för samhället.

GENOMFÖRANDE

Coompanion Värmlands verksamhet utgår från regeringens förordning 2009:157 & 2001:1194 om kooperativ utveckling. Verksamheten finansieras vid ingången av år 2023 av Tillväxtverket, Region Värmland, EU regionala fond, Energimyndigheten, Karlstad kommun, Coompanion självt samt Coop Värmland, OK Värmland, HSB Värmland, Riksbyggen, LRF Värmland, Fryksdalens Sparbank, Unionen och Fremia.

VERKSAMHET/AKTIVITET



MÅLUPPFYLLELSE

Coompanion har som målsättning att bidra till att uppfylla Agenda 2030, regeringens, Region Värmlands samt medlemmarnas målsättningar genom att följa ändamålet i föreningens stadgar.

AGENDA 2030

Globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit. De handlar bl.a. om att avskaffa fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor, att lösa klimatkrisen och främja fred och rättvisa.

SOCIALA



5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet



11.A Främja positiva ekonomiska, sociala och miljömässiga kopplingar mellan stadsområden, stadsnära områden och landsbygdsområden genom att stärka den nationella och regionala utvecklingsplaneringen.



17.17 Uppmuntra och främja effektiva offentliga och offentlig-privata partnerskap samt partnerskap inom det civila samhället vilka bygger på erfarenheterna från andra partnerskap och deras finansieringsstrategier.

EKONOMISKA



8.3 Främja utvecklingsinriktad politik som stödjer produktiv verksamhet, skapande av anständiga arbetstillfällen, företagande, kreativitet och innovation samt uppmuntra att mikroföretag liksom små och medelstora företag växer och blir en del av den formella ekonomin, bland annat genom tillgång till finansiella tjänster.



10.2 Till 2030 möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktion, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, blir inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet.



12.2 Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.

MILJÖ



7.2 Till 2030 väsentligen öka andelen förnybar energi i den globala energimixen.

Om vår verksamhetsberättelse och dess kompletterande bilagor

Verksamhetsplanen för år 2023 tog sin utgångspunkt i de krav och villkor som ställs i:

- 1) förordningen för kooperativ utveckling inkluderat Tillväxtverkets riktlinjer,
- 2) samverkansavtal Region Värmland,
- 3) beslut Karlstad kommun samt
- 4) föreningens stadgar kryddat med sju delmål inom Agenda 2030 som föreningen beslutat att verksamheten ska bidra till måluppfyllelse av.

Verksamhetsberättelsens första två första sidor är den verksamhetsplan styrelsen fastställde för verksamhetsåret 2023 och som denna verksamhetsberättelse baseras på.

Verksamhetsplanen går från mål och krav via genomförande till budgeterad måluppfyllelse.

Till denna verksamhetsberättelse hör också handlingar vilka bifogas verksamhetsberättelsens original. Flertalet av dessa handlingar finns också att ladda ner från vår hemsida, se fotnoter, och i de fall de inte finns där kan de beställas från oss.

Kooperation kan göra skillnad på riktigt!

FN:s generalsekreterare¹ konstaterar att kooperativa företag är mer motståndskraftiga, inte minst i tider av sociala och ekonomiska kriser än andra företag. Man konstaterar att kooperativa företag bättre bidrar till måluppfyllelse av Agenda 2030 och uppmanar världens regeringar att satsa på kooperativ utveckling. FN har proklamerat att år 2025 är det Kooperationens år – igen! Senast det begavs sig var år 2012, då motiverat med att kooperativa företag utvecklar demokratin, bekämpar fattigdom, skapar arbetstillfällen världen över liksom att kooperativa banker klarade sig bättre under finanskrisen än traditionella affärsbanker. Motsvarande argument lyfter också EU-kommissionen² fram när man uppmanar medlemsländerna att stärka den sociala ekonomin och utarbeta nationella planer för dess framväxt i linje med den Action Plan for Social Economy EU-kommissionen tidigare beslutat om.

¹ https://social.desa.un.org/publications/cooperatives-in-social-development-2023-report?utm_source=Nyhetsbrev&utm_campaign=44fc62f904-Nyhetsbrev-15_2019_10_07_COPY_01&utm_medium=email&utm_term=0_548a7201b3-44fc62f904-412251302&fbclid=IwARInug46z54Tv-G1rFy7iRJsQ3bXz2eL_hNjPJP3Y67KvSsMXdgx8Om06G4

² <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=10117&furtherNews=yes#navItem-1>

Finansieringsfrågan, inte minst i kontexten av jämställdhet liksom för nykooperativ utveckling och annat företagande inom den sociala ekonomin, är sedan urminnestider en fråga om mera rättvisande styrsystem som efterfrågats och debatterats, utan att några konkreta politiska åtgärder vidtagits.

Man kan tycka att det är anmärkningsvärt att av det tillgängliga riskkapitalet³ riktat till startups erhölet företag med kvinnor som grundare endast 0,6 % under 2023, vilket den låga siffran till trots är en minskning från året innan då motsvarande siffra var 0,8%.

Ett litet steg i annan riktning skulle kunna vara en etablering av en regional mikrofond⁴.

Ett koncept som investerar i den sociala ekonomins företagande vari ca 60 % av investerade medel riktats till kvinnliga entreprenörer. En sådan satsning skulle också sitta som handen i handsken nu när vi nyligen startade en process i syfte att bygga ett innovationssystem för sociala innovationer.

I denna verksamhetsberättelse kan du också ta del av vårt arbete med utveckling av en svensk modell för kooperativa energigemenskaper⁵, något som EUs ren energipaket⁶ förespråkar i syfte att dels demokratisera energifrågan, dels medverka till att lösa Europas energikris. I flertalet europeiska länder formaliseras nya energigemenskaper, 2 250 av dem är samordnade inom REScoop⁷. Vi konstaterar också att 42 miljoner amerikaner redan idag får sin energi från energigemenskaper. Med en politisk viljeinriktning skulle också vårt land kunna skapa förutsättningar för ett mera robust energisystem med lokalt demokratiskt ägande. Också i ett sådan sammanhang kan en regional mikrofond spela roll.

På Coompanion är vi övertygade om att Kooperationen sitter på en del av svaren på de utmaningar Värmland och världen har. Inte minst i den här verksamhetsberättelsen påvisas att de sammanhang vi i mångt hamnar i kan sammanfattas med "där samhället skaver".

Ta del av dessa "skav" så som ovan nämnda men också relaterat till arbetsmarknadspolitiken med kooperativ jobbförmedling som alternativ, i fråga om utanförskap och sociala arbetskooperativ som koncept. Ta del av kooperativ utveckling som gör och kan göra skillnad på riktigt.

Leif Tyrén
Verksamhetsledare



³ https://report2023.unconventional.vc/2a.-snapshot-2022/?fbclid=IwAR2Ke_EbtuoSuKvWgUSKKK3yXc7TGr6SisqkmIZlow_pDSKlKWuKrTf-4og

⁴ <https://mikrofonden.se/>

⁵ <https://coompanion.se/varmland/projekt-och-uppdrag-i-varmland/energigemenskaper/>

⁶ https://energy.ec.europa.eu/topics/energy-strategy/clean-energy-all-europeans-package_en

⁷ <https://www.rescoop.eu/>

1 FÖRETAGSRÅDGIVNING, AFFÄRSUTVECKLING, UTBILDNING OCH INFORMATION

Nystartsrådgivning och affärsutveckling

Likt föregående år, 2022, har inflödet av nystartsärenden varit lägre till antal än tidigare år. Inflation, räntestegring, kostnadsökningar i kombination med rapporter om att fler befintliga företag har permitterat och att antalet konkurser ökat bedöms inte vara den bästa jordmånen att starta nya företag i. En iakttagelse, en trend, om än en svag sådan, är att andelen med fokus på samhällsnyttiga affärsidéer och affärsmodeller är något högre än tidigare år.

Vi ser också en minskning av mera akuta affärsutvecklingsärenden, likt de som inkom under pandemiåren. Också under 2023 har vi hanterat sådana ärenden, men flertalet affärsutvecklingsärenden är inte längre sprungna ur ett krisperspektiv.

Så vitt vi vet har inget kooperativt företag i länet, vare sig under pandemiåren eller under åren efter Rysslands innovation av Ukraina tvingats "kasta in handduken". Härvidlag kan vi bekräfta FN:s generalsekreterare avseende dessa företags motståndskraft i tider av ekonomiska och sociala kriser, se inledningen ovan.

Tabell 1: Tabellen visar antal grupper, antal personer och fördelning på antal kvinnor respektive män inom olika aktiviteter. Vidare antal personer vari aktiviteten kopplar an till ett eller flera av Agenda 2030 målen och på motsvarande vis avseende en specifik samhällsutmaning och om det kan beskrivas i sammanhanget av en social innovation.

Aktivitet	Antal grupper	Antal personer	Kvinnor/män	Agenda 2030	Samhälls-utmaning	Social innovation
Nystartsrådgivning	11	53	33/20	4	12	10
Affärsutveckling	13	45	21/24	6	17	4
Längre utbildningar	3	88	49/39	2	24	5
Kortare utbildningar	8	85	32/53	6	29	16
Information	81	917	426/491	iu	iu	iu
Övriga sammanhang	37	2388	1223/1163	iu	iu	iu

Tabellen ovan visar en relativt jämn könsfördelning. Noteras kan att kvinnor i högre grad efterfrågar rådgivning liksom längre utbildningar. Män är något fler till antalet i kortare utbildningar och i samband med informationer. Det sistnämnda kan troligen förklaras med att flera korta utbildningar och informationer haft energigemenskaper som tema, vilket kan förväntas tilltala män i högre grad än kvinnor.

Under 2023 registrerades tio nya kooperativa företag med associationsformen ekonomisk förening i Värmland. I fem andra län i landet registrerades fler än tio ekonomiska föreningar.

Årets kooperativ och årets kooperativa eldsjäl

Jury som består av samtliga organisationer i Värmländsk Kooperation utsåg Nifa till årets kooperativa företag i Värmland.



Gunnel Kardemark utsågs till årets kooperativa eldsjäl. Utmärkelserna offentliggjordes⁸ i samband med 100 grader Karlstad och bevitnades av drygt 700 gäster. Ta del av nomineringar här⁹.



⁸ <https://coompanion.se/2023/11/20/arets-kooperativ-och-arets-kooperativa-eldsjal-varmland-2023/>

⁹ <https://coompanion.se/2023/10/25/nominerade-arets-kooperativ-och-arets-kooperativa-eldsjal-varmland-2023/>

Utbildning

Under 2023 har vi genomfört tre starta eget utbildningar, uppdelade på flera utbildningstillfällen på uppdrag av Klarälvdalens folkhögskola och Geijerskolan.

Starta eget utbildning har också genomförts på Södra Viken i Sunne kommun.

I samverkan med Skoopi¹⁰ arrangerade vi Främjarforum, "hur får vi fler och växande arbetsintegrerande sociala företag", en rikstäckande utbildningsserie om fem tillfällen riktad till politiker och tjänstemän inom offentlig förvaltning.

Övriga utbildningar har haft teman så som upphandling kopplat till IOP (Idéburet offentligt partnerskap), energigemenskaper, sociala innovationer, övergång från föräldra- till personalkooperativ förskola etcetera.

Information

Informationsinsatser har under året genomförts månadsvis inom ramen för Idéverket Värmland. Tillsammans med Karlstads kommun och andra företagsfrämjande organisationer har vi funnits på plats i Mitti City sista torsdagen i varje månad.

Vi har deltagit på tre företagsmässor, Hammarö Näringslivsmässa, Företagssalongen i januari och september. Informationer på tema energigemenskaper, arbetsintegrerande sociala företag och mikrofinansiering har under året varit de mest efterfrågade informationerna.

Totalt har 81 olika grupperingar erhållit information från oss.

Information har också tillhandahållits via hemsida och i sociala medier.



¹⁰ <https://skoopi.coop/nu-ar-skoopis-framjarforum-oppet-for-anmalan/>

Samverkan med andra aktörer

Under året har vi samverkat med ett stort antal aktörer varav de mera omfattande utvecklingskoncepten varit:

- **Värmlands Idéburna (VI):**
Under året har VI omförhandlat sin IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) med Region Värmland¹¹. Stort fokus har under året varit kring framtagandet av Civilsamhälles kartan, en kartläggning och sammanställning av den idéburna sektorn i Värmland. Rapporten färdigställdes och presenterades i november. Coompanion Värmlands medarbetare är ledamot i VI:s styrelse.
- **Klimatneutrala Karlstad¹² - Viable Cities, Karlstad kommun:**
Inom ramen för en arbetsgrupp har vi haft veckomöten med fokus kring uppstart och organisering av en Popup-återbruksgalleria som testkördes under årets sista månader med gott resultat. Arbetet kommer att fortsätta med fokus på att skapa en kooperativ affärsmodell som möjliggör för en permanent återbruksverksamhet. Vi ingår också i projektets styrgrupp.
- **Smart Villages¹³, Karlstad universitet:**
Utgångspunkten är att arbeta med processer och lösningar anpassade till platsen förutsättningar och behov. Två specifika bygder, Sillerud och Syslebäck är knutna till projektet vari Coompanion är en av flera samverkanspartners.
- **Testbädd Ånge:**
Coompanion Värmland har medverkat till framtagande av organisation och stadgar för vad som närmast kan beskrivas som en kooperativ jobbförmedling¹⁴. Under sommaren konstituerades "Huset - Jobb och kompetens i Ånge ekonomisk förening". Arbetet har skett i samarbete med Coompanion i Västernorrlands- och Jämtlands län samt IF Metall och ABF.
- **Skoop, de arbetsintegrerande sociala företagens intresseorganisation¹⁵:**
Under året har vi etablerat en nära samverkan med Skoopi. Dels genom utbildningen - Främjarforum, se utbildning ovan, men även genom framskrivandet av ett ESF projekt för att skapa nya affärsmodeller för framväxt av ASF företag. Coompanions medarbetare är ledamot i Skoopi styrelse.

¹¹ <https://www.regionvarmland.se/regionvarmland/politik/samverkan/civilsamhalleskartan-varmland/varmlands-civilsamhalleskarta>

¹² <https://karlstad.se/bygga-bo-och-leva-hallbart/leva-hallbart/klimatneutrala-karlstad-2030>

¹³ <https://www.kau.se/nyheter/smart-villages-framtidens-hallbara-samhallen-i-sverige-svis-satter-landsbygd-och-smastad-i>

¹⁴ <https://coompanion.se/wp-content/uploads/2023/01/Metodbeskrivning-Huset.pdf>

¹⁵ <https://skoopi.coop/>

- **Eda kommun:**
I samverkan med kommunen har vi under året utvecklat ett embryo till en social innovation. Samverkan har skett med flera organisationer med ambition om en demokratisk plattform för att bidra till att lösa olika samhällsutmaningar. En ansökan om förstudiemedel till ERUF har skickats in under december månad.



Vad jag särskilt uppskattar är Annas Tyréns engagemang, breda kunskap i ämnet och ett lösningsorienterat förhållningssätt som leder till en samverkan som gagnar alla parter med individen i centrum.

Per Sundman,
Näringslivsutvecklare Eda kommun

- **Lokalt ägandeskap i omställningen till hållbara energisystem:**
Vårt arbete med energigemenskaper är ett av fem case som ingår i en forskningsstudie¹⁶ som drivs av Nordregio i samverkan med Uppsala universitet
- **Energigemenskaper, Linköpings universitets nätverkande:**
Vi ingår i ett nätverk arrangerat av forskare vid Linköpings universitet på tema energigemenskaper.

Årets landsbygdsutvecklare

Coompanion Värmlands medarbetare, Anna och Leif utsågs av Hela Sverige ska Leva, Värmland till årets regionala landsbygdsutvecklare.



¹⁶ <https://nordregioprojects.org/locally-owned-energy/>

2 KOOPERATIVA LÖSNINGAR FÖR SMART TILLVÄXT, KLÖS

Projektet som startade 2018-08-01 har under året avslutats. Vi menar att resultatet av projektet har varit över förväntan. Därvidlag har inte mindre än fem olika affärs- eller organisationsmodeller med kooperativa förtecken färdigställts. Därtill har två ännu inte färdigutvecklade modeller funnit hemvist i efterföljande projektverksamheter. Också de kvantitativa resultaten överträffade målen. I tabellen nedan redovisas några resultat. Fler resultat hittar ni här¹⁷

Affärs- och organisationsmodell	Resultat	Mer information
Konsumentkooperativ solpark	Beskrivs i handbok	https://coompanion.se/varmland/projekt-och-uppdrag-i-varmland/klos/
Konsumentkooperativ carport med solelslagring	Ingår i ovan nämnd handbok	Samma länk som ovan
Personalövertagande av företag	Bokform som beskriver processen i övertagande t.ex. som alternativ vid generationsskifte	https://personalovertagande.se/
Klasskooperativ	Kooperativt företagande för gymnasieklasser	https://coompanion.se/wp-content/uploads/2023/05/Klasskooperativet.pdf
Alternativ kooperativ arbetsförmedling	Etablerat i Ånge kommun	https://coompanion.se/wp-content/uploads/2023/01/Metodbeskrivning-Huset.pdf

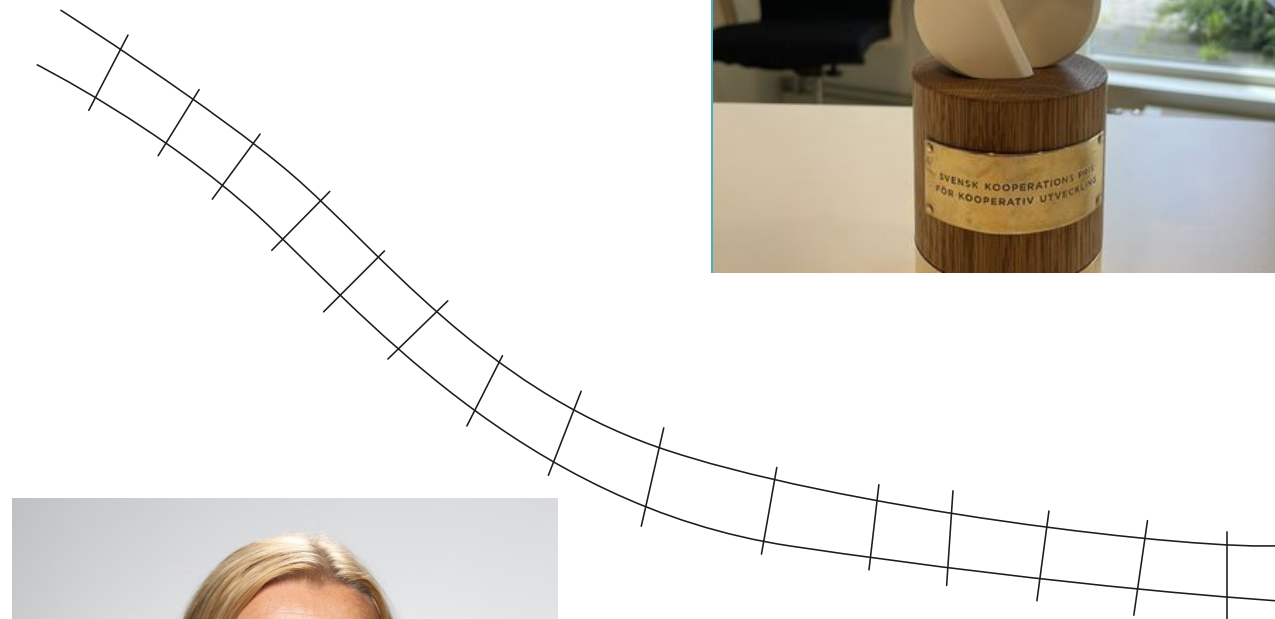
Kvalitativa resultat/ indikatorer	Målsättning	Resultat
Antal nya företag	20	75
Antal sysselsatta	20	115

Projektet har finansierats av EU regionala fond, Region Värmland, etablerad Kooperation, Fryksdalens Sparbank, Unionen och Coompanion självt.

¹⁷ <https://coompanion.se/varmland/projekt-och-uppdrag-i-varmland/klos/>

Värmländsk Kooperation

Allt sedan 1980 talet har etablerad Kooperation samverkat inom KoopSam, ett nätverk som 2021 bytte namn till Värmländsk Kooperation för att till sist också konstitueras sig i egen ekonomisk förening. Värmländsk Kooperation utsågs 2023 till Sveriges bästa kooperativa utveckling¹⁸.



"Coompanion har ett stort engagemang och kunskap runt Kooperation och kooperativt företagande. Att göra saker tillsammans är både roligt och utvecklande och det får HSB Värmland förmånen att göra tillsammans med bland andra Coompanion i Värmländsk Kooperation."

Jessika Lundgren,
VD HSB Värmland

¹⁸ <https://coompanion.se/2023/05/17/de-vann-arets-pris-for-kooperativ-utveckling/>

3

DAMM/KRAFT - Lokal kooperativ energiförsörjning

Projektet startade i maj månad 2021 och avslutades i juni 2023. Projektet har sitt ursprung i fråga om den pågående miljöprövningen av vattenkraft som kommer pågå under många år. Projektet begränsades dock inte till vattenkraft då alla fossilfria energislag inkluderats. Likaledes har lagring och delning av energi utgjort delar i vad vi omnämner som geografiska energigemenskaper/energikooperativ.

I en geografisk energigemenskap finns förutsättningar för lokal konsumtion, produktion lagring och delning av energi. Produktionen kan t.ex. komma från vind-, vatten- och solkraft. Produktionen liksom lagring kan anpassas efter lokala förutsättningar genom att t.ex. nyttja befintlig vattenkraft, dammar och gruvhål. Energigemenskaper bidrar således till att bygga resilienta fossilfria energisystem baserade på lokalt demokratiskt ägande vilket också ligger i linje med EU Clean Energy package. Projektet finansierades av Energimyndigheten.



4

Digitalt kartverktyg - energigemenskaper

De beräkningsmoduler för olika energislag och lagring som utvecklades i projektet ovan utgör nu stomme i det digitala kartverktyg vi påbörjade utveckling av med start första oktober 2023. Syftet med verktyget är att underlätta planeringen inför start av geografiska energigemenskaper. Verktyget planeras kompletteras med en informativ film.

Projektet finansieras genom Leader Närheten, Leader 7-Sam och Europeiska jordbruksfonden och pågår till 2024-09-30. Mer om Damm/kraft projektet och det digitala verktyget finns på hemsidan¹⁹.



Vårt samarbete med Coompanion har givit oss ökade kunskaper om kooperativa lösningar och modeller inom energisektorn. Det skall blir spännande att fördjupa detta samarbete i kommande projekt och verksamheter.

Magnus Nilsson,
VD Glava Energy Center

¹⁹ <https://coompanion.se/varmland/projekt-och-uppdrag-i-varmland/energigemenskaper/>

Förstudien som skulle avslutats i oktober har förlängts i tid till och med maj månad 2024.

Det finns ett framtaget förslag avseende investerande kapital som diskuteras på olika nivåer i samhället. Investerat kapital används i regionala mikrofonder i form av garantier, förlagsinsatser eller som aktiekapital riktat till demokratiska företag företrädesvis inom den sociala ekonomin. Därvidlag finansierar den regionala fonden 50 % och Mikrofond Sverige²⁰ 50 %. Exempel på sådana garantier kan vara bygdegårdar vilka behöver investera i solcellspaneler för att minska driftkostnaderna eller föreningar som beviljats Leader projekt i behov av rörelsekapital för att starta projektet. Mikrofonden är en möjliggörare för sociala företag, samhällsintreprenörer och framväxt av sociala innovationer. Förstudien finansieras av Karlstad kommun och Region Värmland.

SOCIAL INNOVATION -ETT INNOVATIONSSYSTEM

Första oktober inledde vi arbetet med att etablera ett regionalt innovationssystem för sociala innovationer. I ett första steg utreder vi nuvarande ekosystem för sociala innovationer, dvs att vi arrangerar möten med aktörer i det företagsfrämjande systemet och med de organisationer med utpekat ansvar för specialiseringarna inom Värmlands forsknings- och innovationsstrategi för hållbar smart specialisering²¹. På så vis planeras en rapport avseende Värmlands nuläge utgöra underlag i samtal med regionalt utvecklingsansvarig för att i steg 2 formulera ett "önskat Läge" varefter systemet planeras sättas samman.

Projektet finansieras av EU:s regionala fond, Region Värmland, Unionen, OK Värmland, Fryksdalens Sparbank och Coompanion.

VERKSAMHETSPLAN 2023 OCH DESS MÅLUPPFYLLELSE

Verksamhetsplanen tog dels sin utgångspunkt i vad som rubricerats som mål och krav, dvs förordningen om kooperativ utveckling inkluderat Tillväxtverkets direktiv, samverkansavtalet med Region Värmland, verksamhetsbidraget och dess villkor från Karlstad kommun och våra stadgar.

Verksamhetsplanen tar också sin utgångspunkt i måluppfyllelse relaterat till sju av de globala målen (delmål) i Agenda 2030. Vårt genomförande, våra verksamheter ska således svara upp mot mål och krav liksom bidra till måluppfyllelse av Agenda 2030.

Vi återrapporterar måluppfyllelse och verksamhet i form av läges-, status- och slutrapporter alternativt på annat vis, dvs på sådant vis och i den form Tillväxtverket, Region Värmland och Karlstad kommun och andra så önskar. Därvidlag är det också nämnda organisationer som slutligen bedömer verksamhetens måluppfyllelse. Motsvarande granskas också av våra revisorer och återrapporteras till våra medlemmar som i samband med årsstämman bedömer verksamhetens måluppfyllelse.

²⁰ <https://mikrofonden.se/>

²¹ <https://www.regionvarmland.se/regionvarmland/utveckling-tillvaxt/hamta-material/strategidokument/varmlands-forsknings--och-innovationsstrategi-for-smart-specialisering>

"Våra vänner i Värmland är förebilder att sprida och dela med sig av sina modeller. Några exempel är Värmlandsmodellen, ett utbildningskoncept för arbetsintegrerande sociala företag och modeller och handledning för energikooperation och kooperativt personalövertagande. Det gör vår verksamhet större och mer hållbar."

Susanne Vinderå,
verksamhetsledare Coompanion Kooperativ
Utveckling Västernorrland



Andra uppdrag, förtroendeuppdrag och föreningskoden

1 Uppdrag

På uppdrag av Nifa ek.för. har vi utrett fråga om organisering inkluderat möjliga associationsformer för start och drift av en regional livsmedelshubb.

JösseNavet ek.för. har under året köpt tjänst omfattande 10 timmar. för hjälp med ansökan till Socialstyrelsen om medel för "Insatser för meningsfullsysselsättning för personer med psykiskfunktionsnedsättning"

2 Förtroendeuppdrag

Under året har vi haft olika förtroendeuppdrag i olika organisationer och partnerskap enligt följande:

Coompanion Sverige: styrelseledamot, Gunnel Kardemark

Hela Sverige ska leva: ordförande, Erik A. Eriksson

Mikrofond Sverige: vice ordförande, Leif Tyrén

Värmlands Idéburna: styrelseledamot, Anna Tyrén

JösseNavet: ordförande, Anna Tyrén

Skoop: styrelseledamot, Anna Tyrén

HSB Värmland: styrelseledamot, Anna Tyrén

HSB Mästaren, Arvika: styrelseledamot, Anna Tyrén

Solatassen: Verksamhetsrevisor, Anna Tyrén

NOD PGF: ledamot, Anna Tyrén genom Skoop

HSB Värmland: valberedning, Ann-Kristine Johansson

FONUS: valberedning, Ann-Kristine Johansson

Svensk Kooperation: Kodkommittén, Leif Tyrén

3 Föreningskoden

Vid årsstämman 2022 antog Coompanion Värmland en föreningskod. Syftet med koden är att främja medlemsdialogen och de demokratiska beslutsprocesserna i Coompanion Värmlands organisation, säkerställa transparensen och öppenheten i styrelsens ledningsarbete samt instruera förtroendevalda i deras arbete under verksamhetsåret. Koden som innehåller åtta principer har under verksamhetsåren diskuterats av styrelsen, ett par av principerna per möte, med fokus på hur vi efterlever koden. I en styrningsrapport författad av ordförande och verksamhetsrevisor framgår hur koden efterlevs.



40 år!
1983 - 2023

COOMPANION
VÄRMLAND

Under året har vi passerat vårt 40:de verksamhetsår.

Födelsedagen firades tillsammans med inbjudna gäster.

Tre paneler, i olika tidstecken då-, nu-, och framtid gav perspektiv åt en 40 år lång resa, framgångsfaktorer och motgångar liksom gamla minnen och uppslag för framtiden. Därtill serverades en festmåltid kompletterad med fina tal. Kort och gott ett firande värdigt en aktiv 40 åring.



Personal och förtroendevalda 2023

Personal 2023
Leif Tyrén, verksamhetsledare
Anna Tyrén, rådgivningsansvarig
Anders Björbole, projektmedarbetare
Maiko Iwaka Stråläng, IT, webb och layout

Inhyrd personal 2023
Ann-Kristine Johansson, projektmedarbetare till och med 30/6
Patrik Olsson, ekonomi och redovisning

Styrelsen 2023
Sedan årsstämman 15 mars 2023 har styrelsen utgjorts av:
Erik A. Eriksson, ordförande
Gunnel Kardemark, vice ordförande
Mirja Snider, ledamot
Patrik Ohlsson, ledamot
Magnus Hildebrand, ledamot
Veronica Oldne, ledamot
Thomas Andersson, ledamot
Johannes Wikström, suppleant
Jenny Höglund, suppleant

Under verksamhetsåret har styrelsen haft sju protokollförda möten.
Arbetsutskottet, AU bestående av Erik A. Eriksson, Gunnel Kardemark samt Leif Tyrén har haft fem protokollförda möten.

Revisorer
Sofia Grönqvist, ordinarie revisor, PWC
Peter Ek, revisorsuppleant, PWC
Svante Karlsson, verksamhetsrevisor

Valberedning
Åsa Eriksson, sammankallande
Henric Barkman

Medlemmar 2023

Brillianten
Bulten Bike
Coop Värmland
Esperanto-Gården i Lesjöfors
Folksam
Fonus
Glava Energy Center
HSB Värmland
IF Metall Värmland
JösseNavet
Kooperativet Mediagruppen Karlstad
LO distriktet Värmland
LRF Värmland
Personalkooperativet Briggen
Riksbyggen Värmland
Solakoop B&B
Solatassen
OK Värmland
Unionen Värmland

Våra finansiärer 2023



Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse, resultaträkning, balansräkning och redovisningsprinciper följer på efterföljande sidor.

Bilagor till årsredovisning 2023

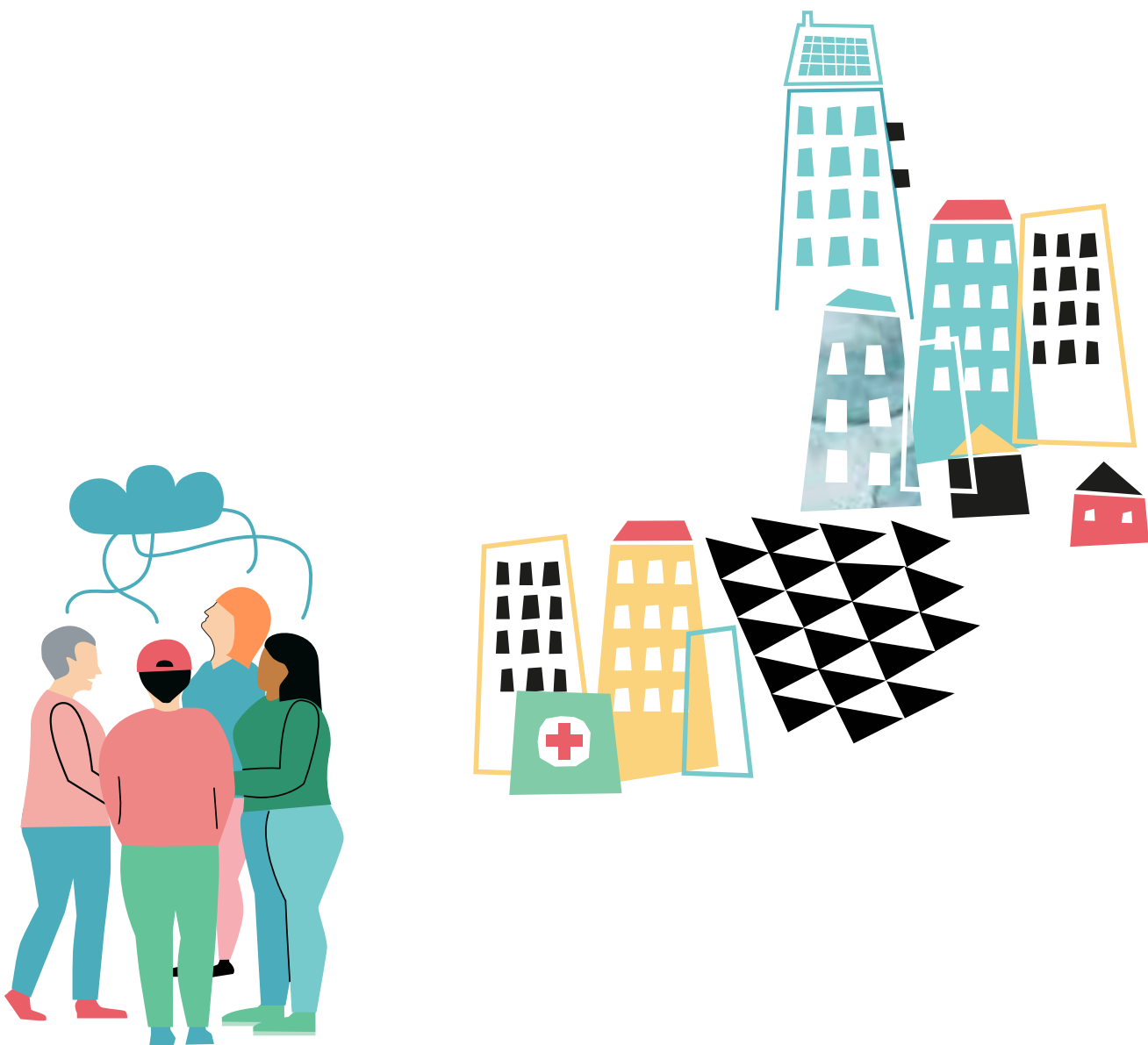
- 1 Verksamhets- och årsredovisning
- 2 Revisionsberättelse
- 3 Styrningsrapport
- 4 Föreningskod
- 5 Verksamhetsplan 2023
- 6 Läges- och slutrapport KLÖS projektet
- 7 Slutrapport Damm/Kraft projektet
- 8 Lägesrapport digitalt kartverktyg energigemenskaper
- 9 Lägesrapport försstudie Mikrofond
- 10 Slutrapport REIS projektet
- 11 Statusrapporter Tillväxtverket
- 12 Startade företag 2023
- 13 Tidningsartiklar
- 14 Motiveringar årets kooperativ och årets kooperativa eldsjäl

Årsredovisning för

Coompanion Värmland ekonomisk förening

769604-7237

Räkenskapsåret
2023



Styrelsen för Coompanion Värmland ekonomisk förening får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Föreningen har sitt säte i Karlstad.

Flerårsöversikt (tkr)	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	3 964	4 421	4 522	3 489
Resultat efter finansiella poster	307	1 214	1 019	112
Soliditet (%)	82	76	72	77

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förändringar i eget kapital

	Inbetalda insatser	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	67 500	79 116	3 576 291	623 959	4 346 866
Ökning av insatskapital	2 500				2 500
Disposition av föregående års resultat:			623 959	-623 959	0
Årets resultat				282 182	282 182
Belopp vid årets utgång	70 000	79 116	4 200 250	282 182	4 631 548

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	4 200 250
årets vinst	282 182
	4 482 432
disponeras så att i ny räkning överföres	4 482 432
	4 482 432

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not 1	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Rörelseintäkter, lagerförändringar m. m.			
Nettoomsättning		3 963 811	4 421 298
Övriga rörelseintäkter		30 870	964 502
Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.		3 994 681	5 385 800
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		-1 522 479	-1 598 031
Personalkostnader	2	-2 245 929	-2 459 731
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-16 823	-8 634
Summa rörelsekostnader		-3 785 231	-4 066 396
Rörelseresultat		209 450	1 319 404
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		12 021	86
Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar och kortfristiga placeringar		92 349	-105 178
Räntekostnader och liknande resultatposter		-6 510	-48
Summa finansiella poster		97 860	-105 140
Resultat efter finansiella poster		307 310	1 214 264
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfonder		50 000	-350 000
Förändring av överavskrivningar		-2 108	-16 482
Summa bokslutsdispositioner		47 892	-366 482
Resultat före skatt		355 202	847 782
Skatter			
Skatt på årets resultat		-73 020	-223 823
Årets resultat		282 182	623 959

Balansräkning	Not 1	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	3	62 763	75 086
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	4	1 640 421	1 548 072
Summa anläggningstillgångar		1 703 184	1 623 158
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		29 426	20 766
Övriga fordringar		175 557	88 902
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		654 409	947 726
Summa kortfristiga fordringar		859 392	1 057 394
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		3 870 151	3 946 126
Summa omsättningstillgångar		4 729 543	5 003 520
SUMMA TILLGÅNGAR		6 432 727	6 626 678

Balansräkning	Not 1	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Medlemsinsatser		70 000	67 500
Reservfond		79 116	79 116
Summa bundet eget kapital		149 116	146 616
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		4 200 250	3 576 291
Årets resultat		282 182	623 959
Summa fritt eget kapital		4 482 432	4 200 250
Summa eget kapital		4 631 548	4 346 866
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder		791 000	841 000
Ackumulerade överavskrivningar		18 590	16 482
Summa obeskattade reserver		809 590	857 482
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		43 183	189 296
Skatteskulder		0	67 043
Övriga skulder		71 694	76 853
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		876 712	1 089 138
Summa kortfristiga skulder		991 589	1 422 330
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 432 727	6 626 678

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Nyckeltalsdefinitioner
Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 2 Medelantalet anställda

	2023	2022
Medelantalet anställda	3	3

Not 3 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	83 720	75 761
Inköp	4 500	83 720
Försäljningar/utrangeringar	0	-75 761
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	88 220	83 720
Ingående avskrivningar	-8 634	-75 761
Försäljningar/utrangeringar	0	75 761
Årets avskrivningar	-16 823	-8 634
Utgående ackumulerade avskrivningar	-25 457	-8 634
Utgående redovisat värde	62 763	75 086

Not 4 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 653 250	500
Omklassificeringar	0	1 652 750
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 653 250	1 653 250
Ingående nedskrivningar	-105 178	0
Återförda nedskrivningar	92 349	0
Årets nedskrivningar	0	-105 178
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-12 829	-105 178
Utgående redovisat värde	1 640 421	1 548 072

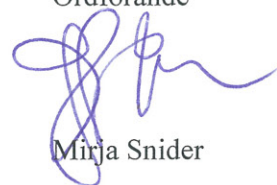
Not 5 Ställda säkerheter

	2023-12-31	2022-12-31
Företagsinteckning	500 000	500 000
Pantsatta placeringar	1 639 921	1 547 571
	2 139 921	2 047 571

Karlstad 2024-02-21



Erik A. Eriksson
Ordförande



Mirja Snider



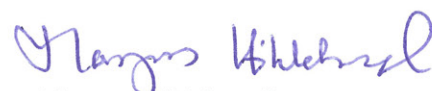
Patrik Olsson



Veronica Oldne



Gunnel Kardemark



Magnus Hildebrand



Thomas Andersson

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-03-04

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Sofia Grönqvist
Auktoriserad revisor