

Lägesrapport

Status
Utkast
Period
2023-10-01 - 2024-01-31

Lägesrapportnummer
1

Ärende
ÄrendelD
20363457
Projektnamn
Social Innovation Värmland - ett innovationssystem
Projektid
2023-10-01 - 2026-09-30

Stödmottagare
Organisationsnummer
769604-7237
Organisationsnamn
Cocompanion Värmland ekonomisk förening

Övergripande frågor

Har behörig firmatecknare ändrats?

Nej

Har ni tagit upp moms som en kostnad i er projektredovisning?

Nej

Har projektet resulterat i några intäkter under redovisningsperioden?

Nej

Har ni slutit avtal om inköp ni ska göra i projektet?

Nej

Har ni gjort avskrivning för investering under redovisningsperioden?

Ej aktuellt

Har ni tagit emot bidrag i annat än pengar under redovisningsperioden?

Ej aktuellt

Ränta och återförda medel

Arbetsätt & organisation

Har ni i projektorganisationen arbetat för att internt främja en inkluderande kultur? Där likvärdiga möjligheter ges för att påverka projektets inriktning och resultat.

Ja

Vilka är de viktigaste händelserna?

Under projektets inledande månader handlar de mera väsentliga delarna om att skapa ett tillåtande klimat vari samtliga upplever sig delaktiga i projektteamet. Teamet består av fem personer varav fyra personer från Coompanion Värmland och en person från Region Värmland sammantaget 1,5 + 0,3 tjänster. Sammantaget fyra kvinnor varav en med utländsk härkomst och en man. Därtill tillkommer från Region Värmland en analytiker och en ekonom om vardera 5 %, vilka träder in i projektet längre fram. Under perioden har vi haft sex projekt/planeringsmöten vari vi samtidigt verkar för demokratiska spelregler och tillåtande miljö. Därvidlag har samtliga likartade möjligheter att också påverka mötesagendan.

Om det funnits hinder eller utmaningar, hur har ni arbetat med dem?

En av projektets medarbetares anställning påbörjades senare, 1 januari 2024. Denna medarbetare var sedan tidigare känd av övriga i projektteamet och erhöll kontinuerlig information innan anställningen påbörjades. Självklart är det en utmaning att i projektets uppstartsfas inte kunna medverka, men vi har efter bästa förmåga hanterat det.

Har era interna policys och riktlinjer påverkat ert arbete?

Ja

Om det funnits hinder eller utmaningar, hur har ni arbetat med dem?

Vi menar att interna policys skall påverka hela organisationens arbete inkluderat också olika projekt, i annat fall finns ingen anledning för en organisation att utveckla och besluta om policys, riktlinjer och styrdokument. Coompanions föreningskod syftar till att övergripande främja dialogen, de demokratiska beslutsprocesserna och säkerställa transparensen inom organisationen vilken baseras på föreningens stadgar och de kooperativa principerna.

Vi ser inte några reella hinder eller utmaningar att rapportera om.

Har ni arbetat med att involvera målgruppen i projektet?

Ja

Vilka är de viktigaste händelserna?

Vi har startat upp processen med att analysera ett nuläge. Därvidlag har de organisationer som redovisas som indikatorer bjudits in till Coompanions lokaler varvid organisationerna analyseras baserat på deras förmågor och befintliga erbjudanden i kontexten sociala innovationer och sociala företag. Dessa träffar inleds genom kunskapsförmedling och övergår i samtal och grupparbete vilket också övergripande inkluderar respektive organisationens önskade läge.

Om det funnits hinder eller utmaningar, hur har ni arbetat med dem?

Mötet med den första organisationen, Nifa, påvisade att vi avsatt för kort om tid varför vi inför resterande organisationer förlängt mötestiden.

Har ni arbetat med kommunikation?

Ja

Vilka är de viktigaste händelserna?

Den kommunikation som förekommit är den som ovan beskrivits, dvs fysiska sammankomster med aktörer inom det företagsfrämjande systemet och aktörer med utpekat ansvar inom smart specialisering. Vidare har vi vid ett nätverksmöte arrangerat av Värmlands Idéburna informerat om projektet.

Om det funnits hinder eller utmaningar, hur har ni arbetat med dem?

En utmaning, vi redan vid projektskrivningen påvisade, är att kunskapsnivån generellt är låg i kontexten av social innovation, social ekonomi och sociala företag. I nämnda träffar valde vi bland annat att förklara och exemplifiera begreppen i såväl då- som nutid. Vi uppfattade att medverkande upplevde en form av aha upplevelse. Därvidlag upplevde vi också ett ökat intresse och vi ser goda möjligheter att inom projektet arbeta vidare med kunskapsöverföring för att öka kunskapen och kompetensen inom organisationerna som bidrar till att öka organisationernas förmågor.

Har ni samverkat med aktörer utanför den egna projektorganisationen?

Ja

Vilka är de viktigaste händelserna?

I enlighet med ovan har vi samverkat med organisationer vilka har särskilt ansvar inom smart specialisering liksom med organisationer inom det företagsfrämjande systemet.

Om det funnits hinder eller utmaningar, hur har ni arbetat med dem?

Inga direkta hinder

Har ni gjort ändringar i projektorganisationen? Sedan föregående redovisningsperiod eller när ni ansökte om stöd.

Nej

Arbetspaket & aktiviteter

Hur går projektets genomförande som helhet?

Vi har, om i något begränsad form, startat projektarbetet. Att vi valde en försiktig start har sin förklaring i att beslutsdatum för projektet var i tid efter projektets startdatum.

Med det sagt menar vi ändock att vi följer projektbeslutet och har därvidlag dels format projektgruppen, dels genomfört ett antal sammankomster.

Har ni arbetat med att hantera målkonflikter som uppstått avseende de globala målen?

Vi har inte upplevt några målkonflikter mellan de globala målen.

Var har aktiviteterna i arbetspaket så här långt skapat förändring?

I företagsfrämjande och andra organisationer (ej företag)

Vilka förändrade förmågor har aktiviteterna bidragit till?

I företagsfrämjande och andra organisationer (ej företag)

Relevant kunskap

Samverkan & kunskapsöverföring

I vilka kommuner har aktiviteterna i huvudsak genomförts?

Torsby

Munkfors
Karlstad
Arvika
Hammarö
Hagfors
Säffle
Kristinehamn
Grums
Storfors
Eda
Kil
Filipstad
Sunne
Forshaga
Årjäng

Arbetspaket

Namn på arbetspaket

1 - Utredda nuläge Social Innovation Värmland

Vad för resultat har ni uppnått vid genomförande av arbetspaketet?

I syfte att kartlägga organisationer inom det företagsfrämjande systemet och organisationer med utpekat ansvar för specialiseringar inom smart specialisering har sammankomster under projektets inledande månader arrangerat enligt nedan:

23-12-04: Nifa ek.för

23-12-19: Innovationssluss Vivan

24-01-09: Glava Energy Center

24-01-25: Karlstad Innovation Park

Sammankomsterna har resulterat i kunskapsöverföring, respektive organisations nuläge i kontexten av social innovation och en påvisad vilja om att fortsatt ingå i processen för att bygga ett innovationssystem för social innovation.

Vidare har projektet kommunicerats till Värmlands Idéburna och dess medlemmar.

Inför sammankomsterna har vi utvecklat arbetsmaterial i form av en PowerPoint presentationer. Projektet har också presenterats för ansvariga för smart specialisering på Region Värmland.

Har ni under redovisningsperioden stött på hinder eller utmaningar vid genomförandet av arbetspaketet?

Ja

Vad för hinder eller utmaningar har ni stött på under perioden

I viss mån upplevde vi tidpunkten för projektstart 23-10-01 i relation till beslutsdatum som något hämmande, det vill säga att vi inte torde starta projektet fullt ut utan valde en mera försiktig start. Därvidlag har kostnader upparbetats långsammare än planerat och vi hade troligtvis hunnit med några fler sammankomster. Vi bedömer dock att detta inte påverkar möjligheten att nå projektets målsättning.

Vid vår första sammankomst, den med Nifa, konstaterades att vi avsatt för lite tid vilket sedermera åtgärdats på sådant vis att vi avsatt mer tid i efterföljande sammankomster.

Namn på arbetspaket

2. Önskat läge social innovation

Vad för resultat har ni uppnått vid genomförande av arbetspaketet?

Härvidlag har endast ett avstämningsmöte, med fokus på att beskriva projektets metodik, genomförts med företrädare för Region Värmland (Smart Specialisering)

Har ni under redovisningsperioden stött på hinder eller utmaningar vid genomförandet av arbetspaketet?

Nej

Namn på arbetspaket

3 - Etablering av Innovations-/ekosystem Social Innovation Värmland

Vad för resultat har ni uppnått vid genomförande av arbetspaketet?

Arbetspaketet ännu inte påbörjat

Har ni under redovisningsperioden stött på hinder eller utmaningar vid genomförandet av arbetspaketet?

Nej

Namn på arbetspaket

4. Projektsamordning, kommunikation och resultatspridning.

Vad för resultat har ni uppnått vid genomförande av arbetspaketet?

Under projektets inledande fas är det främst projektsamordning som aktualiserats. I projektsamordning inkluderas här sådant som kunskapsinhämtning, rutiner för planerings- och projektmöten, framtagande av arbetsmaterial, formalisera projektgruppen och tillse att alla är införstådda i projektplanen, beslut och lägesrapportering.

Har ni under redovisningsperioden stött på hinder eller utmaningar vid genomförandet av arbetspaketet?

Ja

Vad för hinder eller utmaningar har ni stött på under perioden

Då projektets framväxt, ansökan, baseras på såväl internationella som nationella rapporter och framgångsrika koncept samtidigt som det tar avstamp i Värmlands Forsknings- och Innovationsstrategi för hållbar smart specialisering och därvidlag också ska synka i relation till ERUF strukturfondsprogram finns en utmaning i att pedagogisk förklara projektets framväxt, metodik och aktivitetsplanering. Det finns en utmaning i att kommunicera projektets röda tråd inom projektgruppen i den bemärkelse att alla ska känna delaktighet och ha lika möjlighet att forma projektets utveckling.

Vi är medvetna om utmaningen och hanterar den på sådant vis vi i projektgruppen kommer överens om. Exempelvis har vi beslutat att vi med start i mars månad planerar för en timmas digitala samtal var fjortonde dag som komplement till projektmöten i syfte att lyfta motsvarande utmaningar i ett annat perspektiv, vilket bland annat innebär att dessa möten leds av annan än projektansvarig.

Resultat & utvärdering

Har genomförda aktiviteter resulterat i utfall på projektets indikatorer?

Ja

Hur har ni säkerställt att nödvändiga uppgifter samlats in för att kunna rapportera indikatorer?

I samband med möten tar vi in nödvändiga uppgifter.

Är era målvärden för indikatorer möjliga att uppnå?

Ja

Kommentar

Vi bedömer att målvärden för indikatorer är möjliga att uppnå

Har ni arbetat med att förankra projektets resultat efter avslut?

Nej

Varför har ni inte arbetat med hur projektets resultat tas om hand om efter avslut?

Projektet är i ett tidigt skede.

Har det genomförts någon utvärdering under redovisningsperioden?

Nej

Finns det fler resultat som knyter an till projektets mål?

Nej

Vad kommer hända med projektets resultat efter avslut?

Ej aktuellt

Kommentar

Har aktörer utanför den egna projektorganisationen varit inblandade i projektet?

Ej aktuellt

Har ni haft någon stödjande roll till andra projekt i regionen under projekttiden?

Nej

Kommer ni ha en roll i andra framtida projekt?

Nej

Organisationer som får stöd	
Målvärde : 15 organisationer	Utfall : 4 organisationer
2023	Utfall: (2) 769624-2796, 232100-0156
2024	Utfall: (2) 769620-9506, 769627-8709
2025	Utfall: (0)
2026	Utfall: (0)
2027	Utfall: (0)
2028	Utfall: (0)
2029	Utfall: (0)
2030	Utfall: (0)
2031	Utfall: (0)
Kommentar:	
<p>Antalet organisationer som får stöd motsvarar de ovan nämnda 10 samt ytterligare 5 organisationer.</p> <p>Bedömningen bygger på att vi planerar involvera organisationer i innovationssystemet och att detta planeras ske genom samtal, kunskapsöverföring etc. som beskrivits i denna ansökan. Vi räknar dock inte med att alla organisationer vari dessa samtal, kunskapsöverföring etc. sker i slutändan av olika skäl. så som egna resurser, ambitioner och prioriteringar, har möjlighet att fullt ut inkluderas i innovationssystemet.</p>	

Organisationer som utvecklar produkter, processer och tjänster	
Målvärde : 10 organisationer	Utfall : 0 organisationer
2023	Utfall: (0)
2024	Utfall: (0)
2025	Utfall: (0)
2026	Utfall: (0)
2027	Utfall: (0)
2028	Utfall: (0)
2029	Utfall: (0)
2030	Utfall: (0)
2031	Utfall: (0)
Kommentar:	

Projektet syftar till ett innovationssystem för sociala innovationer, sociala företag, samhällsentreprenörer och motsvarande inom den sociala ekonomin. I det perspektivet är målvärdet för resultatindikator ett (1). I det andra perspektivet att resultatindikatorn är ett mått på antal organisationer vilka är delar i innovationssystemet efter att projektet avslutats är målvärdet för resultatindikatorn tio (10) organisationer. Dessa 10 organisationer förväntas dels utvecklat egna anpassade tjänster, metoder och eller strategier men också tillsammans inom innovationssystemet medverkat till nya satsningar och entreprenöriella investeringar.

Användare av implementerade stödstrukturer	
Målvärde : 140 användare	Utfall : 0 användare
Företag/organisationer	Utfall: 0.0
Individer	Utfall: 0.0
Kommentar:	
<p>Efter att projektet avslutats förväntar vi oss ett stegrande antal användare av innovationssystemet. Härvidlag ser vi organisationer vilka kopplar an till Smart Specialisering som användare av systemet. I den kontexten inkluderas t.ex klusterorganisationernas medlemsföretag. Vi inkluderar likaledes de organisationer vilka vill/kan inkluderas i samhällsövergripande utmaningar så som de mission som påvisats i Värmlands forsknings- och innovationsstrategi för hållbar smart specialisering. Vidare planeras lokalt upplevda behov och initiativ vilka kopplar an till och kan utvecklas med stöd av innovationssystemet inkluderas i innovationssystemets uppgift.</p> <p>Angett målvärde är beräknat på följande viss: Efter projektets avslutande, 26-09-30, bedömer vi att systemet kan inkludera ca 5 användare under resterande tre månader 2026. Under 2027 ca. 30 användare. Därefter från 2027 och framåt kan antalet användare öka ytterligare samtidigt som vi inser att det kan finnas begränsningar avseende antal samtidigt pågående ärenden/processer inom innovationssystemet. Vi utgår också från att olika processer kräver olika mycket insatser av innovationssystemet liksom att ärende/processer beroende på det specifika ärendet kan hanteras (delegeras) till en eller några av de medverkandes organisationerna under delmoment (viss tid). I angivet målvärde ovan har vi angett 35 användare beräknat på 15 månader efter projektavslut (2026 och 2027).</p> <p>Definition av användare: Med användare i detta sammanhang avses de olika processer som innovationssystemet kan komma att hantera. Processer kan inkludera enskilda organisationer liksom organisationer och/eller individer i samverkan. Angett målvärde (35) kan förväntas inkludera betydligt fler företag, organisationer och individer än så.</p>	

Deltaganden av institutionella intressenter i entreprenörsprocessen	
Målvärde : 10 organisationer	Utfall : 4 organisationer
2023	Utfall: (2) 769624-2796, 232100-0156

2024	Utfall: (2) 769620-9506, 769627-8709
2025	Utfall: (0)
2026	Utfall: (0)
2027	Utfall: (0)
2028	Utfall: (0)
2029	Utfall: (0)
2030	Utfall: (0)
2031	Utfall: (0)
Kommentar:	
<p>Den entreprenöriella upptäckarprocessen är den stegförflyttning aktörer inkluderande i innovationssystemet gör allteftersom kunskapsöverföring sker. Processen förväntas dels ske inom medverkande organisationer liksom inom innovationssystemet allt eftersom upptäckarprocessen framskrider. De 10 organisationer vi angett som målvärde är dels organisationer inom det företagsfrämjande systemet och aktörer kopplade till de tematiska områdena och perspektiven inom Smart Specialisering, dels offentlig sektor genom Region Värmland, dels akademien/Karlstad universitet.</p> <p>De medverkande organisationerna kan således var för sig baserat på kunskapsöverföring utveckla och komplettera organisationens erbjudandet och förmågor att svara upp mot samhällsnyttiga sociala innovationers villkor och förutsättningar för att startas och utvecklas. Var och en av de organisationer som sedermera utgör delar i innovationssystemen utvecklar sina förmågor med utgångspunkt i det verksamhetsområde man är verksam inom. På så vis kompletterar dessa aktörer varandra och sammantaget kan systemets utforska nya möjligheter.</p> <p>Efterhand kan det gemensamma processarbetet som sådant beskrivas som en interaktiv och inkluderande process där vi kan identifiera nya och potentiella aktiviteter och därvidlag inkludera missionorienterat arbetsätt.</p>	