

Verksamhetsberättelse

2024



COMPANION
VÄRMLAND

VERKSAMHETSPLAN 2024

MÅL OCH KRAV

Förordningen kooperativ utveckling

- 1 Ge råd och information inför, under och efter start av kooperativa företag och andra liknande företag
- 2 Stimulera lokalt och regionalt utvecklingsarbete med inriktning företagande.
- 3 Utveckla verksamheter samt metoder som kan användas i arbetet ovan

Region Värmland

- 1 Medverka till att värmlandsstrategins vision och mål uppfylls
- 2 Arbeta med framtagandet och genomförandet av Smart Specialiseringsstrategin
- 3 En jämlik och inkluderande kommunikation i enlighet med Region Värmlands riktlinjer (Schyst)
- 4 Verka i enlighet med förordningen om kooperativ utveckling kanaliserad genom Tillväxtverket

Karlstad kommun

- 1 Bidra till näringslivsutveckling och arbetstillfällen
- 2 Kooperativt utvecklingsarbete
- 3 Sociala företag

Coompanion Värmlands stadgar

- 1 Bedriva rådgivning-, information- och utbildningsverksamheter avseende den kooperativa verksamhetsformen och annan därmed förenlig verksamhet
- 2 Öka kunskaperna och öka intresset för företagande inom den sociala ekonomin
- 3 Verka för lokal- och regional utveckling bl.a. genom att stimulera framväxt av nyföretagande, företrädesvis i kooperativ form
- 4 Samarbeta med andra regionala Coompanion och motsvarande organisationer nationellt och internationellt

VISION

Coompanion Värmland arbetar för konkreta resultat för hållbar tillväxt, utveckling och medmännisklighet baserat på den kooperativa idén. Vi gör det genom att initiera, stimulera och delta i utvecklingsprojekt, men framförallt genom företagsrådgivning och annat skräddarsytt stöd.

VÄRDERINGAR

Delaktighet

Kooperativa och ömsesidiga företag utgör det demokratiska näringslivet och förenar affärsnytta med demokratiska värderingar – helt i tidens anda.

Hållbart

Kooperativa företag tar sig an hållbarhetsfrågor och bygger in ett hållbarhetstänk i utvecklingen av sin affärsmodell i enlighet med de kooperativa principerna.

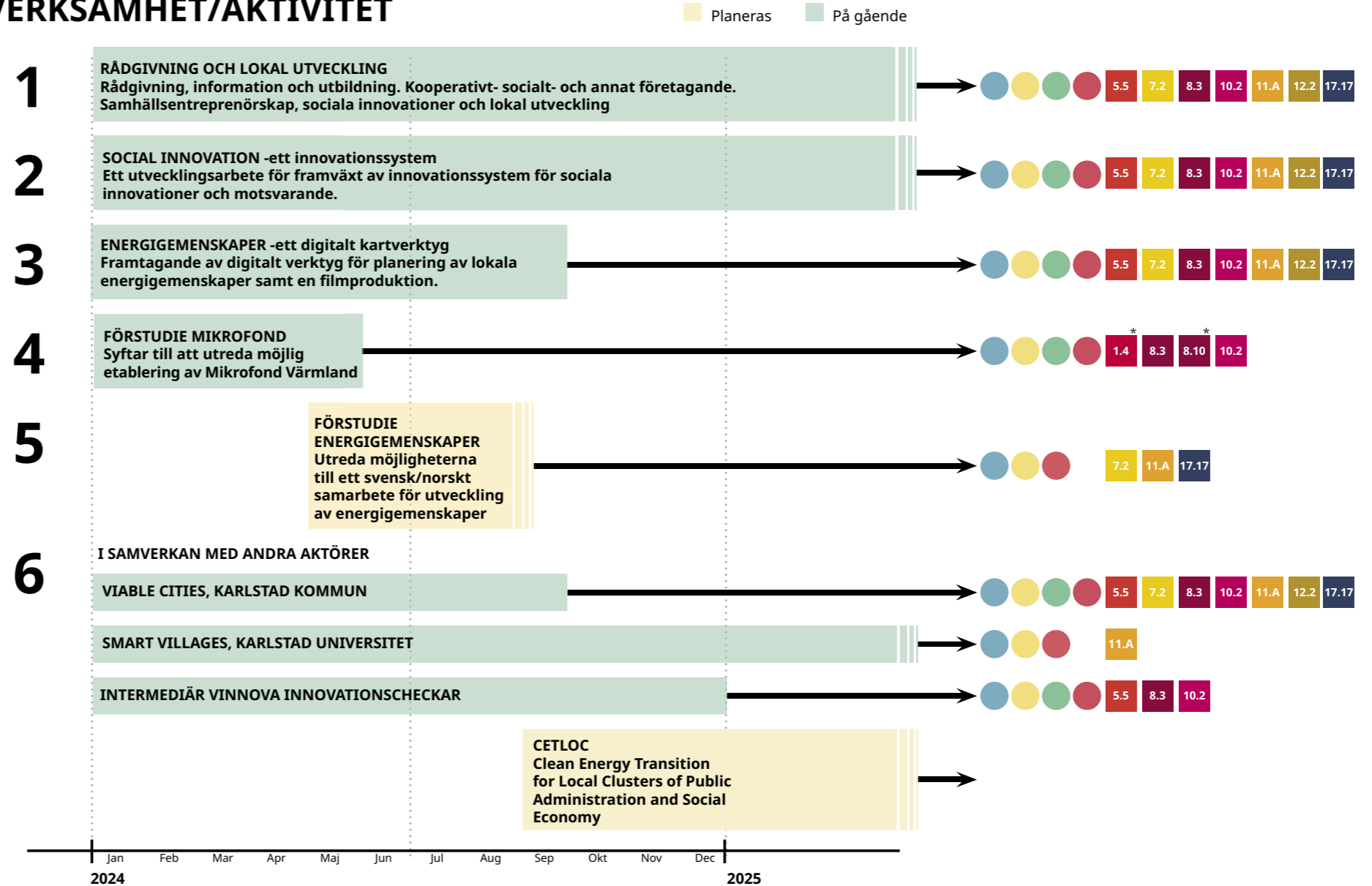
Lönsamhet

Långsiktig lönsamhet är en förutsättning för sund affärsverksamhet. Kooperativa företag är idéburna och syftar till att göra ekonomisk och social nytta för dess medlemmar och för samhället.

GENOMFÖRANDE

Coompanion Värmlands verksamhet utgår från regeringens förordning 2009:157 & 2001:1194 om kooperativ utveckling. Verksamheten finansieras vid ingången av år 2024 av Tillväxtverket, Region Värmland, EU regionala fond, EU jordbruksfond för landsbygdsutveckling, Leader Närheten, Leader 7- sam, Karlstad kommun, Coompanion självt samt OK Värmland, Fryksdalens Sparbank och Unionen

VERKSAMHET/AKTIVITET



MÅLUPPFYLLELSE

Coompanion har som målsättning att bidra till att uppfylla Agenda 2030, Regeringens, Tillväxtverkets, Region Värmlands, Karlstad Kommuns samt medlemmarnas målsättningar genom att följa ändamålet i föreningens stadgar.

AGENDA 2030

Globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit. De handlar bl.a. om att avskaffa fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor, att lösa klimatkrisen och främja fred och rättvisa.

SOCIALA

- 5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet
- 11.A Främja positiva ekonomiska, sociala och miljömässiga kopplingar mellan stadsområden, stadsnära områden och landsbygdsområden genom att stärka den nationella och regionala utvecklingsplaneringen.
- 17.17 Uppmuntra och främja effektiva offentliga och offentlig-privata partnerskap samt partnerskap inom det civila samhället vilka bygger på erfarenheterna från andra partnerskap och deras finansieringsstrategier.

EKONOMISKA

- 8.3 Främja utvecklingsinriktad politik som stödjer produktiv verksamhet, skapande av anständiga arbetstillfällen, företagande, kreativitet och innovation samt uppmuntra att mikroföretag liksom små och medelstora företag växer och blir en del av den formella ekonomin, bland annat genom tillgång till finansiella tjänster.
- 10.2 Till 2030 möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktion, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, blir inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet.
- 12.2 Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.

MILJÖ

- 7.2 Till 2030 väsentligen öka andelen förnybar energi i den globala energimixen.
- * 1.4 Senast 2030 säkerställa att alla män och kvinnor, i synnerhet de fattiga och de utsatta, har lika rätt till ekonomiska resurser, tillgång till grundläggande tjänster, möjlighet att äga och kontrollera mark och andra former av egendom samt tillgång till arv, naturresurser, lämplig ny teknik och finansiella tjänster, inklusive mikrokrediter.
- * 8.10 Stärka de inhemska finansinstituten kapacitet att främja och utöka tillgången till bank- och försäkringstjänster samt finansiella tjänster för alla.

Om vår verksamhetsberättelse och dess kompletterande bilagor

Verksamhetsplanen för år 2024 tog sin utgångspunkt i de krav och villkor som ställs i

- 1 förordningen för kooperativ utveckling inkluderat Tillväxtverkets riktlinjer
- 2 samverkansavtal Region Värmland
- 3 beslut Karlstad kommun samt
- 4 föreningens stadgar kryddat med sju delmål inom Agenda 2030 som föreningen beslutat att verksamheten ska bidra till måluppfyllelse av.

Mittuppslaget i verksamhetsplanen¹ som också inkluderats på sidan 1 och 2 i denna verksamhetsberättelse, påvisar mål och krav, planerat genomförande och slutligen budgeterad måluppfyllelse. Till denna verksamhetsberättelse hör också handlingar vilka bifogas verksamhetsberättelsens original. Flertalet av dessa handlingar finns också att ladda ner från vår hemsida, se fotnoter, och i de fall de inte finns som fotnot kan de beställas från oss.

Framgångar och oro

Vi lägger ett intensivt arbetsår bakom oss. Ett arbetsår präglad av Social Innovation Värmland, Framtidskraft, ett annalkande kooperativt år men också av oro inför kommande år - i kort och långt perspektiv, i nationell och global kontext.

Men vi startar i Värmlands forsknings- och innovationsstrategi för hållbar smart specialisering² som inkluderar social innovation som ett av sju perspektiv tillsammans med lika många specialiseringar. Därigenom har social innovation tydligt integrerats i det regionala utvecklingsarbetet och skapat förutsättningar till att vi kunnat formera Social Innovation Värmland -ett innovationssystem³. Organisationer med övergripande ansvar inom specialiseringarna tillsammans med företagsfrämjande organisationer och Värmlands idéburna utgör själva systemet. Under året har mycket handlat om kompetensutveckling, men vi har också kunnat anta några utmaningar av mera omfattade slag, det vill säga samhällsutmaningar. Det mest positiva är nog responsen från de organisationer som medverkar och att fler organisationer vill ansluta. Det är inte en självklarhet och heller inte gjort i en handvändning att skapa engagemang kring vad många annars ser som en icke-fråga, så ett tack till alla er är det minsta vi kan lägga med i denna verksamhetsberättelse, [se sidan 9](#).

Energifrågan är ett av Värmlands smarta specialiseringar, i det perspektivet kan man se vår leverans av det digitala verktyget Framtidskraft. Framtidskraft⁴ möjliggör visionering och planering av geografiska energigemenskaper inkluderat en omfattande kunskapsbank. Här kan man enkelt dra in olika förnyelsebara energislag och annat i en kartbild och få beräkningar avseende bl.a. den egna produktionen och konsumtionen liksom en ungefärlig investeringskostnad och besparingar mm. Noterbart är att Framtidskraft per 31 december hade användare i 19 länder, [se sidan 10](#).

Under året har en av våra medarbetare varit ansvarig nationellt för arbetsmarknadsfrågor inom Coompanion Sverige. Arbetet har främst handlat om att i samverkan med en rad andra aktörer verka för utveckling av innovativa lösningar i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och den sociala ekonomin. Samma medarbetare har också representerat Skoopi⁵ i Nationellt organ för dialog och samråd mellan regeringen och civilsamhället, NOD⁶ och i Partgemensamt Forum, PGF. De båda uppdragen sammantaget betyder dels att kunnat påverka framtida samverkande insatser, dels att vi som organisation utökat vårt nationella nätverk i för oss viktiga sammanhang, [se sidan 12](#).

Allt som händer i omvärlden påverkar vår verksamhet, inte minst vår rådgivning, [se sidan 5](#). I ett större sammanhang, i vår omvärld är demokratin på snabb tillbakagång. Enligt det globala V-Dem indexet har nästan 40 år av demokratiska framsteg nu svepts bort, vi är således tillbaka på 1985 års nivå, hela 71% av jordens befolkning lever nu i autokratier. Länder som USA, Österrike, Ungern m.fl. exemplifieras allt oftare som länder som hittat snabbspår mot en avveckling av demokratin. Men också i Sverige pågår en nedmontering mitt framför ögonen på oss. Studieförbunden, folkbildningen har redan tvingats avveckla verksamhet och centraliserats. Vi ser angrepp på akademien, massmedia, public service, fackföreningsrörelsen, allmänna arvsfonden som i stor utsträckning finansierar idéburen verksamhet.

Organisationer likt kooperativ utveckling som är jordmån där demokrati frodas och växer ifrågasätts och avvecklas. Att montera ner det samhälle som formats av folkrörelser går fort, att återuppbygga det tar tid. Vilket samhälle, vilket samhällskontrakt tror du är bäst rustat i tid av kris?

Förenta Nationen, FN har likt år 2012 utsett 2025 till kooperationens år⁷. Bland motiveringarna märks kooperationens förmåga att utveckla demokratin, bekämpa fattigdom, skapa arbetstillfällen men också dess förmåga till måluppfyllelse av Agenda 2030.

I Värmland och i Sverige likt i övriga världen planeras för olika aktiviteter⁸, något vi efterhand aviserar på vår hemsida

Leif Tyrén

Verksamhetsledare

1 <https://coompanion.se/wp-content/uploads/2022/11/Verksamhetsplan-2024.pdf>

2 <https://www.regionvarmland.se/download/18.3f9db74017f2994883b27364/1646818985348/V%C3%A4rmlands%20forsknings-%20och%20innovationsstrategi%20f%C3%B6r%20h%C3%A5llbar%20smart%20specialisering.pdf>

3 <https://socialinnovationvarmland.se/>

4 <https://coompanion.se/varmland/projekt-och-uppdrag-i-varmland/framtidskraft/>

5 <https://skoopi.coop/>

6 <https://www.nodsverige.se/>

7 <https://coompanion.se/2023/12/04/ar-2025-blir-kooperationens-ar/>

8 <https://coompanion.se/varmland/kooperationens-ar-2025/>

1 FÖRETAGSRÅDGIVNING, AFFÄRSUTVECKLING, UTBILDNING OCH INFORMATION

Nystartsrådgivning och affärsutveckling

Inledningsvis konstaterar vi att klimathot, Covid-19, Rysslands innovation av Ukraina etcetera satt tydliga avtryck i politiken, i människans vardag liksom i företagandet. Allt sedan Covid 19 under vintern 2020 gjorde sitt intåg har efterfrågan av rådgivning varit mer skiftande och annorlunda än det var tidigare, då det var mer stabilt. Under de senaste fyra åren har det varit stora skillnader i antalet inkommande ärenden från ena kvartalet till det andra, ibland från en vecka till en annan. Ett större antal rådgivningsärenden än tidigare har avslutats utan att något företag etablerats. När el-, transport-, räntekostnader och andra kostnader plötsligt ökar, när allt fler befintliga företag aviserar konkurs, när konjunkturen svajar blir det svårare att bedöma marknaden och budgetera företagets in- och utgifter.

Under 2024 har antalet nystartsärenden ökat under sista kvartalet. Kanske kan ökningen kopplas till att inflationen stabiliserats och att bankernas utlåningsränta sjunker. På årsbasis är antalet ärende något högre än de närmaste två föregående åren. När det kommer till affärsutveckling har endast fyra företag erhållit sådant stöd. Det kan jämföras med 15 respektive 13 företag åren 2022 och 2023. Minskningen bedöms bero på att många företag klarat av sina omställningsprocesser allt sedan pandemins intåg och framåt, att färre företag har motsvarande behov av stöd idag. En annan faktor är att företag som efterfrågar stöd för affärsutveckling, sedan årsskiftet, först måste intyga och godkännas av Tillväxtverket enligt förordningen av stöd av mindre betydelse, de-minimis stöd⁹.

Under 2024 har tio nya ekonomiska föreningar registrerats i Värmland, vilket är lika många som under 2023. I fyra andra län har fler än 10 ekonomiska föreningar registrerats under 2024.



”Att få rådgivning av Coompanion var guld värt då vi med kort varsel tog över hela Rundgångsverksamheten när kommunens projektperiod var över. Vi var helt oförberedda på att starta företag, men ändå säkra på att vi ville driva Rundgång vidare som en ekonomisk förening. Anna på Coompanion ledde oss engagerat och kunnigt igenom processen med allt från budget och stadgar till beslut kring medlemskap och erbjudande till framtida aktörer.”

Sandra, Karolina och Frida

Tabell 1: Tabellen visar antal grupper, antal personer och fördelning på antal kvinnor respektive män inom olika aktiviteter

Aktivitet	Antal grupper	Antal personer	Kvinnor/män
Nystartsrådgivning	23	86	56/30
Affärsutveckling	4	7	3/4
Längre utbildningar	2	27	14/13
Kortare utbildningar	9	250	97/153
Information	76	497	228/269
Övriga sammanhang	150	2164	1146/1018

9 <https://www.upphandlingsmyndigheten.se/statsstod/vad-ar-statsstod/forordningar-de-minimis-stod/>

Utbildningar

Två längre och fortsatt pågående utbildning på tema social innovation har arrangerats under året.

Den ena vänder sig till organisationer inkluderade i innovationssystemet för social innovation, den andra under rubriken "Vill du göra Värmland bättre" vänder sig till allmänheten och sker i digital form en gång per månad. [se sidan 9](#).

Vi har arrangerat 9 korta utbildningar, upp till 8 timmar, företrädesvis i digital form och flertalet av dessa har handlat om energigemenskaper.

Informationsinsatser

Av de 76 informationsinsatser som genomförts under året har 21 tillfällen handlat om energigemenskaper och 12 tillfällen om social innovation.

Resterande 39 tillfällen innehåller en stor variation inom bl.a. mikrofinansiering, personalövertagande, samfälligheter, ASF företagande och generellt om vår verksamhet.

Övriga sammanhang

Med övriga sammanhang avses sådant som inte inkluderas i rådgivning, utbildning och information. Det kan handla om samrådsmöten, årsmöten, egen kompetensutveckling, deltagande i konferenser, referensgrupper etcetera.

"Coompanion Värmland har djupa rötter i Kooperationen och historien och samtidigt fokus framåt i arbetet med social innovation och energigemenskaper. De är generösa och samverkansorienterade och vi ser fram emot att fortsätta jobba tillsammans 2025 under Kooperationens år."

Kollegorna i Halland



Samverkan med andra aktörer

Under året har vi inom ramarna för Social Innovation Värmland samverkat med 12 olika organisationer, som är inkluderade i innovationssystemet, vilket beskrivs vidare [på sidan 9](#).

Men vi har också haft fördjupad samverkan med:

- **Värmlands Idéburna (VI):**
Under året har medarbetare inom Coompanion Värmland valts till ordförande för Värmlands Idéburna, paraplyorganisation för idéburenssektor i länet. En viktig roll för att öka kunskapen om och förutsättningarna för den idéburna organisationer i länet.
- **Innovation Park, IP:**
Innovation Park har organiserat Kick Start, en arena för idéer att pitchas, vari vi tillsammans med andra organisationer haft möjlighet att ge respons och bidra till framväxt eller uppväxling.
- **Klimatneutrala Karlstad¹⁰ - Viable Cities, Karlstad kommun:**
Under våren har vi inom ramen för projektet varit involverade i att skapa en affärsmodell för den av projektet drivna cirkulära gallerian. I mars månad startades en ekonomisk förening av tre intressenter – Rundgång Värmland. Rundgång har under året utvecklats och växt ur sina lokaler och drivs idag vidare i en stor lokal på andra våningen i Mitti City Gallerian. Vi har också medverkat i projektet styrgrupp. Projektet avslutades vid halvårsskiftet.
- **Smart Villages, Karlstad universitet:**
Projektet avslutades sista september. Vi har medverkat i projektets referensgrupp.
- **Skoop, de arbetsintegrerande sociala företagens intresseorganisation¹¹:**
Under året har medarbetare varit invald som ledamot i Skoopis styrelse. Ett viktigt arbete för strukturellt påverkansarbete för att lyfta de Arbetsintegrerande sociala företagens behov och förutsättningar med målsättning att det ska leda till fler och starkare ASF företag i Sverige. Genom förtroendeuppdrag i Skoopis styrelse har vi bland annat deltagit i Nationellt Organ för Dialog och samråd mellan regeringen och civilsamhället, NOD¹² och i PartGemensamt Forum, PGF.
- **Lokalt ägandeskap i omställningen till hållbara energisystem:**
Vårt arbete med energigemenskaper är ett av fem case som ingår i en forskningsstudie¹³ som drivs av Nordregio i samverkan med Uppsala universitet. Under året har två digitala sammankomster samt en tvådagars fysisk sammankomst genomförts. Forskningsstudien planeras presenteras i februari månad 2025.
- **Studiefrämjandet Göteborg Sjuhärad:**
På initiativ av Studiefrämjandet har vi tillsammans med andra organisationer medverkat till studiecirkelmateriel "Hållbar energi tillsammans"¹⁴ vilket också inkluderats i Framtidskrafts¹⁵ kunskapsbank.
- **Glava Energy Center, projekt LOKEN:**
I projektet Lokal energiledning, LOKEN¹⁶, som kopplar till Värmlands smarta specialisering, är Coompanion en av flera deltagande aktörer. Vårt deltagande baseras på Framtidskraft och vår kompetens inom energigemenskaper.

¹⁰ <https://karlstad.se/bygga-bo-och-leva-hallbart/leva-hallbart/klimatneutrala-karlstad-2030>

¹¹ <https://skoopi.coop/>

¹² <https://www.nodsverige.se/>

¹³ <https://nordregioprojects.org/locally-owned-energy/>

¹⁴ <https://www.studieframjandet.se/starta-studiecirkel/fardiga-studieplaner-ny/samhalle-hallbar-utveckling/artiklar-samhalle--hallbar-utveckling/hallbar-energi-tillsammans/>

¹⁵ <https://coompanion.se/varmland/projekt-och-uppdrag-i-varmland/framtidskraft/>

¹⁶ <https://glavaenergycenter.se/sv/projekt/lokal-energiledning-varmland/om-loken.html>

2 SOCIAL INNOVATION -ETT INNOVATIONSSYSTEM¹⁷

Social Innovation är ett av perspektiven i Värmlands smarta specialiseringar. Coompanion har ett övergripande ansvar för perspektivet och att social innovation integreras med de smarta specialiseringarna. Under året har organisationer ansvariga för de olika specialiseringarna men också aktörer inom det företagsfrämjande systemet var för sig erhållit utbildningsinsatser om social innovation, senare också tillsammans vid systemets sammankomster. Vid årets slut var tolv organisationer¹⁸ inkluderade i systemet och fler kan komma att anslutas. Utöver kompenserande insatser har vi också tagit in ett par utmaningar/case vilka presenterats för systemet av de personer/organisationer som identifierat och anmält sin utmaning/problem.

Under årets senaste månader har digitala sammankomster för allmänheten arrangerats i syfte att belysa social innovation, sociala företag och samhälls-entreprenörskap.

Social Innovation Värmland finansieras av Europeiska regionala utvecklingsfonden, Region Värmland samt Fryksdalens Sparbank, OK Värmland, Unionen och Coompanion Värmland.

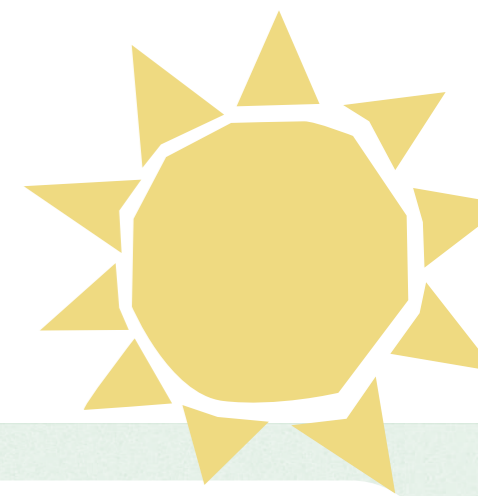


¹⁷ <https://socialinnovationvarmland.se/>

¹⁸ Innovation Park, Compare, Innovatinsluss Vivan, Paper Province, Glava Energy Center, Visit Värmland, Nifa, Värmlands Idéburna, Drivhuset, The Great Journey, Gender readiness (Region Värmland) samt Coompanion Värmland

3 FRAMTIDSKRAFT

Framtidskraft¹⁹, ett digitalt verktyg för visionering och planering av lokala energigemenskaper lanserades i slutet av augusti månad. Framtidskraft baseras på Google Maps vari man skapar egna gemenskaper med olika förnybara energislag som enkelt dras in i kartbilden. Verktöget är konstruerat så att det ska vara enkelt att påbörja ett projekt men inkluderar också avancerat läge för mera exakta värden för bland annat konsumtion och produktion av elkraft. Verktöget inkluderar också en omfattande kunskapsbank, ett antal filmer, ett studiecirkelmateriale och en funktion som möjliggör att dela den egna visionen med andra i lokalsamhället. Framtidskraft lämpar sig såväl i stadsmiljö som på landsbygd. Vid årets slut har ca 1500 unika användare laddat ner (sparat) visioner man arbetat fram i verktöget. Flertalet av dessa är baserade i Sverige, men det finns användare i 19 olika länder. Framtidskraft finansierades av Europeiska Jordbruksfonden, Leader Närheten och Leader 7-sam.



Framtidskraft: Coompanions nya verktyg för starkare lokalsamhällen

- **Energigemenskaper har potential att stärka lokalsamhällen, minska klimatavtrycket och sänka elräkningar.** Med det nylanserade digitala verktöget Framtidskraft kan privatpersoner och grannskap planera och visionera för framtida energigemenskaper.

Med Framtidskraft kan användare experimentera med olika förnybara energislag och få en snabb överblick över gemensam energiproduktion, energibalans och kostnader. Verktöget är utformat för att passa alla typer av miljöer, från stad till landsbygd, och erbjuder dessutom en rik kunskapsbank fylld med inspiration och framgångsexempel.



Sverige sämst i klassen

Framtidskraft är helt avgiftsfritt för användaren och har utvecklats av Coompanion Värmland i samarbete med Sticky Beat och Sebrafilm. Verktöget baseras på de möjligheter EU Clean Energy Package medger. Olika länder inom EU har hunnit olika långt med att införa paketet i nationell lagstiftning, där Sverige just nu är bland de sämsta i klassen. Trots att Sverige släpar efter med implementeringen finns inga hinder för att starta energi-

gemenskaper idag. Verktöget Framtidskraft kan därmed bli en viktig resurs för att driva på utvecklingen av lokala energisamarbeten och stärka hållbarheten i svenska samhällen.

Öppnar dörren till en hållbar framtid

Gordon Hahn, ordförande i Coompanion Sverige, betonar Framtidskrafts potential: – Det här visionsverktöget är en fantastisk möjlighet att se en annan morgondag för platsen man lever på och det ur alla hållbarhets-

perspektiv. Det är ett sätt att öppna dörren till en hållbar framtid där man också kommer närmare varandra.

FAKTA OM ENERGIGEMENSKAPER

Energigemenskaper är kooperativa föreningar som erbjuder miljömässiga, ekonomiska och sociala fördelar genom demokratiskt ägd förnybar energi. Hushåll, företag och föreningar kan gemensamt producera, konsumera, lagra och dela energi på ett hållbart och kostnadseffektivt sätt.

”
Visionsverktöget är en fantastisk möjlighet att se en annan morgondag för platsen man lever på

Läs mer på:
<https://coompanion.se/varmland/projekt-och-uppdrag-i-varmland/framtidskraft/>

COOMPANION
KOOPERATIV UTVECKLING

¹⁹ <https://coompanion.se/varmland/projekt-och-uppdrag-i-varmland/framtidskraft/>

4 MIKROFOND VÄRMLAND

Under maj månad färdigställdes Mikrofondens Värmland -en förstudie²⁰.

Syftet med förstudien var att sammanställa förutsättningar och villkor, liksom organisering och finansiering för start av en regional mikrofond. Region Värmland och Karlstad kommun har finansierat förstudien och godkänt dess resultat. För att starta en regional mikrofond krävs kapital, dels i form av arbetande kapital, dvs kapital som lånas ut, återbetalas och lånas ut igen o.s.v. Förstudien visar att förlusterna är mindre än 1 % under de 14 år Mikrofondens²¹ varit verksam. Vid utlåning av kapital delar den regionala fonden och den nationella fonden risktagandet vanligtvis lika, dvs 50 % vardera. Det behövs även ett verksamhetsbidrag för att täcka kostnader för administration och handläggning om ca 50 % tjänst. I de regioner mikrofonderna är verksamma finns bättre förutsättningar till finansiering av sociala företag, sociala innovationer och samhälls-entreprenörskap. Det finns ännu inget beslut om att finansiera en Mikrofond Värmland.



”Sverige har jämfört med andra europeiska länder satsat väldigt lite på finansieringslösningar för den kooperativa och ideella sektorn. Coompanion Värmland gör ett viktigt arbete för att tillsammans med Mikrofondens Sverige försöka göra det möjligt för fler nystartade kooperativ och sociala företag att få startlån.”

Ylva Lundkvist Fridh

²⁰ <https://coompanion.se/varmland/projekt-och-uppdrag-i-varmland/mikrofondens-varmland/>
²¹ <https://mikrofondens.se/>

5 ARBETSMARKNADSFRÅGOR PÅ UPPDRAG AV COOMPANION SVERIGE

Under året har medarbetare från Coompanion Värmland varit anställd omfattande 20% av Coompanion Sverige som ansvarig för arbetsmarknadsfrågor inom hela organisationen.

Arbetet har främst handlat om att i samverkan med en rad andra aktörer verka för utveckling av innovativa lösningar i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och den sociala ekonomin. Viss del av arbetet har skett inom ramen för ESF-förstudien, Samverkanspilot, där fokus har varit att stärka samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och den sociala ekonomin för att möta arbetsmarknadens utmaningar. Under senare delen av året och fortsättningsvis ingår vi i en referensgrupp, initierad av Fremia. Gruppen har som uppgift att gemensamt arbeta fram rapporter om arbetsmarknadens förutsättningar, brister och förbättringsförslag i syftet är att skapa bättre förutsättningar och modeller för den sociala ekonomin att kunna bidra till Arbetsförmedlingen och politiken att möta dagens och framtidens behov på den svenska arbetsmarknaden.

6 VERKSAMHETSPLAN 2024 OCH DESS MÅLUPPFYLLELSE

Verksamhetsplanen tog dels sin utgångspunkt i vad som rubricerats som mål och krav, dvs förordningen om kooperativ utveckling inkluderat Tillväxtverkets direktiv, samverkansavtalet med Region Värmland, verksamhetsbidraget och dess villkor från Karlstad kommun och våra stadgar.

Verksamhetsplanen tar också sin utgångspunkt i måluppfyllelse relaterat till sju av de globala målen (delmål) i Agenda 2030. Vårt genomförande, våra verksamheter ska således svara upp mot mål och krav liksom bidra till måluppfyllelse av Agenda 2030, se sidan 1 och 2.

Vi åiterrapporterar måluppfyllelse och verksamhet i form av läges-, status- och slutrapporter alternativt på annat vis, dvs på sådant vis och i den form Tillväxtverket, Region Värmland och Karlstad kommun och andra så önskar. Därvidlag är det också nämnda organisationer som slutligen bedömer verksamhetens måluppfyllelse. Motsvarande granskas också av våra revisorer och åiterrapporteras till våra medlemmar som i samband med årsstämman bedömer verksamhetens måluppfyllelse.



Andra uppdrag, förtroendeuppdrag och föreningskoden

1 Coompanion Sverige

Från 1 februari har en av våra medarbetare varit anställd av Coompanion Sverige motsvarande 10-20%, som ansvarig för arbetsmarknadsfrågor, [se sidan 12](#).

2 Förtroendeuppdrag

Under året har vi haft olika förtroendeuppdrag i olika organisationer enligt följande:

Coompanion Sverige: styrelseledamot, Gunnel Kardemark

Hela Sverige ska leva: ordförande, Erik A. Eriksson

Mikrofond Sverige: vice ordförande, Leif Tyrén

Värmlands Idéburna: ordförande, Anna Tyrén

JösseNavet: ordförande, Anna Tyrén

Skooppi: styrelseledamot, Anna Tyrén

HSB Värmland: styrelseledamot, Anna Tyrén

NOD PGF: ledamot, Anna Tyrén genom Skooppi

Värmlands Idéburna: Valberedning, Ann-Kristine Johansson

Fonus (Riks)Valberedning: Ann-Kristine Johansson

HSB Värmland Valberedning: Ann-Kristine Johansson

3 Föreningskoden

Vid årsstämman 2022 antog Coompanion Värmland vår första föreningskod. Syftet med koden är att främja medlemsdialogen och de demokratiska beslutsprocesserna i Coompanion Värmlands organisation, säkerställa transparensen och öppenheten i styrelsens ledningsarbete samt instruera förtroendevalda i deras arbete under verksamhetsåret. Koden som innehåller åtta principer fastställs årligen av föreningsstämman. Vid årsstämman 2024 antogs en reviderad kod²².

22 <https://coompanion.se/wp-content/uploads/2023/11/Foreningskod.pdf>

Personal, förtroendevalda och medlemmar 2024

Personal

Leif Tyrén, verksamhetsledare

Anna Tyrén, rådgivningsansvarig

Ann-Kristin Johansson, projektmedarbetare

Anders Björbole, projektmedarbetare t.o.m. 24-06-30

Maiko Iwaka Stråläng, IT, webb och layout

Inhyrd personal

Patrik Olsson, ekonomi och redovisning

Styrelsen

Sedan årsstämman 21 mars 2024 har styrelsen utgjorts av:

Erik A. Eriksson, ordförande

Gunnel Kardemark, vice ordförande

Mirja Snider, ledamot

Patrik Ohlsson, ledamot

Magnus Hildebrand, ledamot

Thomas Andersson, ledamot

Erika Bergkvist, ledamot

Johannes Wikström, suppleant

Jenny Höglund, suppleant

Under verksamhetsåret har styrelsen haft sju protokoll förda möten.

Arbetsutskottet, AU bestående av Erik A. Eriksson, Gunnel Kardemark samt Leif Tyrén har haft sex protokollförda möten.

Revisorer

Sofia Grönqvist, ordinarie revisor, PWC

Agnes Rudander, revisorsuppleant, PWC

Svante Karlsson, verksamhetsrevisor

Valberedning

Åsa Eriksson, sammankallande

Henric Barkman

Heiko Bubholz



”Det läggs ned alldeles för många företag för att det inte finns någon arvtagare eller köpare till små välmående företag. Den självklara lösningen finns genom Personalövertagande, där livskraftiga bolag lever vidare. Coompanion har en viktig uppgift att sprida kunskapen och möjligheten vidare i samhället.”

Magnus Hildebrand,
Regionchef Unionen/Ledamot
Coompanion Värmland styrelse

Medlemmar

Brillianten
Bulten Bike
Coop Värmland
Folksam
Fonus
Glava Energy Center
HSB Värmland
IF Metall Värmland
JösseNavet

Kooperativet Mediagruppen
LO distriktet Värmland
LRF Värmland
Personalkooperativet Briggen
Riksbyggen Värmland
Solakoop B&B
Solatassen
OK Värmland
Union Värmland

Våra finansiärer 2024



Medfinansieras av
Europeiska unionen



Europeiska jordbruksfonden för
landsbygdsutveckling. Europa
investerar i landsbygdsområden



KARLSTADS KOMMUN



Fryksdalens
Sparbank



Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse, resultaträkning, balansräkning och redovisningsprinciper följer på efterföljande sidor.

Bilagor till årsredovisning 2024

1. Revisionsberättelse
2. Styrningsrapport
3. Föreningskod
4. Verksamhetsplan 2024
5. Slutrapport Energigemenskaper/Framtidskraft
6. Slutrapport förstudie Mikrofond Värmland
7. Statusrapporter Tillväxtverket
8. Lägesrapporter Social Innovation Värmland
9. Startade företag 2024
10. Effektmätning kundnöjdsamhet
11. Coompanion Värmland och de globala målen
12. Tidningsartiklar

Årsredovisning
för
Coompanion Värmland ekonomisk förening

769604-7237

Räkenskapsåret

2024

Styrelsen för Coompanion Värmland ekonomisk förening får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Föreningen har sitt säte i Karlstad.

Flerårsöversikt (tkr)	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	4 370	3 964	4 421	4 522
Resultat efter finansiella poster	418	307	1 214	1 019
Soliditet (%)	81	82	76	72

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förändringar i eget kapital

	Inbetalda insatser	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	70 000	79 116	4 200 250	282 182	4 631 548
Minskning av insatskapital	-2 500	2 500			0
Disposition av föregående års resultat:			282 182	-282 182	0
Årets resultat				270 463	270 463
Belopp vid årets utgång	67 500	81 616	4 482 432	270 463	4 902 011

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	4 482 432
årets vinst	270 463
	4 752 895

disponeras så att	
i ny räkning överföres	4 752 895
	4 752 895

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
	1		
Rörelseintäkter, lagerförändringar m. m.			
Nettoomsättning		4 370 464	3 963 811
Övriga rörelseintäkter		7 096	30 870
Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.		4 377 560	3 994 681
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		-1 473 433	-1 522 479
Personalkostnader	2	-2 546 185	-2 245 929
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-17 644	-16 823
Summa rörelsekostnader		-4 037 262	-3 785 231
Rörelseresultat		340 298	209 450
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		72 361	12 021
Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar och kortfristiga placeringar		12 829	92 349
Räntekostnader och liknande resultatposter		-7 877	-6 510
Summa finansiella poster		77 313	97 860
Resultat efter finansiella poster		417 611	307 310
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfonder		-70 000	50 000
Förändring av överavskrivningar		4 392	-2 108
Summa bokslutsdispositioner		-65 608	47 892
Resultat före skatt		352 003	355 202
Skatter			
Skatt på årets resultat		-81 540	-73 020
Årets resultat		270 463	282 182

Balansräkning

Not
1

2024-12-31 2023-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer 3 45 119 62 763

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav 4 1 654 250 1 640 421

Summa anläggningstillgångar 1 699 369 1 703 184

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar 4 600 29 426

Övriga fordringar 233 708 175 557

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 748 439 654 409

Summa kortfristiga fordringar 986 747 859 392

Kassa och bank

Kassa och bank 4 210 525 3 870 151

Summa omsättningstillgångar 5 197 272 4 729 543

SUMMA TILLGÅNGAR

6 896 641 6 432 727

Balansräkning

Not
1

2024-12-31 2023-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Bundet eget kapital

Medlemsinsatser 67 500 70 000

Reservfond 81 616 79 116

Summa bundet eget kapital 149 116 149 116

Fritt eget kapital

Balanserat resultat 4 482 432 4 200 250

Årets resultat 270 463 282 182

Summa fritt eget kapital 4 752 895 4 482 432

Summa eget kapital 4 902 011 4 631 548

Obeskattade reserver

Periodiseringsfonder 861 000 791 000

Ackumulerade överavskrivningar 14 198 18 590

Summa obeskattade reserver 875 198 809 590

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder 186 099 43 183

Övriga skulder 173 141 71 694

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 760 192 876 712

Summa kortfristiga skulder 1 119 432 991 589

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

6 896 641 6 432 727

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 2 Medelantalet anställda

	2024	2023
Medelantalet anställda	3	3

Not 3 Inventarier, verktyg och installationer

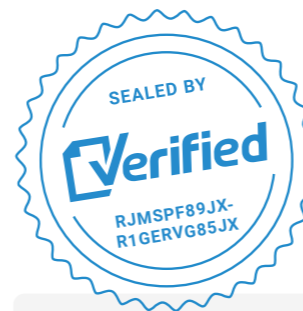
	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	88 220	83 720
Inköp	0	4 500
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	88 220	88 220
Ingående avskrivningar	-25 457	-8 634
Årets avskrivningar	-17 644	-16 823
Utgående ackumulerade avskrivningar	-43 101	-25 457
Utgående redovisat värde	45 119	62 763

Not 4 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 653 250	1 653 250
Inköp	1 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 654 250	1 653 250
Ingående nedskrivningar	-12 829	-105 178
Återförda nedskrivningar	12 829	92 349
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-12 829
Utgående redovisat värde	1 654 250	1 640 421

Not 5 Ställda säkerheter

	2024-12-31	2023-12-31
Företagsinteckning	500 000	500 000
Pantsatta placeringar	1 855 164	1 639 921
2 355 164	2 139 921	



Document history

Karlstad den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Erik A. Eriksson
Ordförande

Patrik Olsson

Mirja Snider

Gunnel Kardemark

Magnus Hildebrand

Thomas Andersson

Erika Bergkvist

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Grönqvist
Auktoriserad revisor

COMPLETED BY ALL:
24.02.2025 17:14
SENT BY OWNER:
Leif Tyrén · 21.02.2025 16:09
DOCUMENT ID:
r1gErvG85Jx
ENVELOPE ID:
rJmSPf89Jx-r1gErvG85Jx

DOCUMENT NAME:
AR Coompanion Varmland ekonomisk förening för 20240101-2024
1231.pdf
8 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
PATRIK OLSSON 055414900@telia.com	Signed Authenticated	22.02.2025 12:10 22.02.2025 12:09	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1967/02/09) IP: 81.225.109.165
Gunnel Florence Kardemark gunnel@kardemark.se	Signed Authenticated	23.02.2025 16:02 21.02.2025 17:47	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1949/02/05) IP: 62.220.165.144
LISA ERIKA BERGKVIST erika.bergkvist@abf.se	Signed Authenticated	24.02.2025 06:39 24.02.2025 06:39	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1987/09/27) IP: 194.237.228.178
MIRJA SNIDER mirja.snider@nordicpm.se	Signed Authenticated	24.02.2025 08:19 24.02.2025 08:18	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1980/08/28) IP: 185.170.72.103
Erik Anders Eriksson erik.eriksson@helasverige.se	Signed Authenticated	24.02.2025 11:05 24.02.2025 11:05	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1969/02/06) IP: 83.255.208.230
MAGNUS HILDEBRAND Magnus.Hildebrand@Unionen.se	Signed Authenticated	24.02.2025 12:43 24.02.2025 12:41	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1970/10/07) IP: 194.22.3.6
THOMAS ANDERSSON thomas.andersson@varmland.ok.se	Signed Authenticated	24.02.2025 15:34 24.02.2025 15:33	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1964/07/29) IP: 192.16.144.65
SOFIA GRÖNQVIST sofia.groenqvist@pwc.com	Signed Authenticated	24.02.2025 17:14 24.02.2025 16:57	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1983/05/08) IP: 84.17.219.58

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PADES
sealed



