



## Tillsammans bygger vi hållbara samhällen

**ÅR 2025** var ett år då Kooperationen fick stor internationell uppmärksamhet. FN utsåg året till Kooperationens år och satte därmed strålkastarljuset på ett sätt att driva företag tillsammans som länge spelat en avgörande roll för att skapa arbete, minska fattigdom och bygga hållbara lokalsamhällen världen över.

Med över tre miljoner kooperativa företag i världen är Kooperationen redan en viktig del av den globala ekonomin – men också en växande del av lösningen på många av vår tids samhällsutmaningar. Intresset märks tydligt även i Sverige. Under året har Svensk Kooperation, Coompanion och många kooperativa företag och föreningar uppmärksammat Kooperationens möjligheter, och i vår företagsrådgivning ser vi ett stort intresse hos grupper som vill starta verksamheter tillsammans. Under året har vi stöttat 243 entreprenörer i att utveckla sina idéer till företag (s. 3).

För Coompanion Skåne har 2025 på många sätt inneburit ett år av förnyelse. Under 2024 avslutade vi sju större projekt, och det gångna året har därför i stor utsträckning handlat om att starta upp nya satsningar. Under året har vi också välkomnat tre nya medarbetare – **Annika Weman Widegård**, **August Nilsson** och **Anna Haraldson Jensen** – som snabbt blivit en viktig del av organisationen och bidragit till att omsätta projektplaner till konkret verksamhet.

**TVÅ STÖRRE ESF-FINANSIERADE PROJEKT** som dragit i gång under 2025 har varit särskilt centrala, båda med fokus på att möta Skånes arbetslöshet genom sektorsövergripande samarbete och idéburen innovation.

Genom **Social Innovation Syd** samlar vi regionala aktörer för att stärka den gemensamma kapaciteten att möta komplexa samhällsutmaningar och utveckla nya lösningar tillsammans (s. 4–5).

I **Innovativ områdessamverkan i Perstorp** utvecklar och testar vi nya former för platsbaserad och tvärsektoriell samverkan, där civilsamhälle, offentlig sektor och näringsliv mobiliseras för att tillsammans stärka framtidstron i kommunen (s. 6–7).

Parallellt med rådgivningen och de nya projekten har vi fortsatt utveckla inkubatorn **Level Malmö** (s. 8–9) och stöttat **Gatulaget** i deras arbete med att kombinera fotboll och företagande (s. 11).

Ett inspirerande exempel på vad Kooperation kan vara i praktiken är **Kollektivkrogen i Malmö**, som utsågs till Årets kooperativ i Skåne 2025 och gick till nationell final i Stockholm.

”Det fina är att vi kan hjälpas åt! Bland delägarna finns en expert inom nästan allt”, säger initiativtagaren Ola Rasmusson. Hos Kollektivkrogen kan din förrätt serveras av en pilot, ditt vin rekommenderas av en arkitekt och din efterrätt lagas av en lärare (s. 10).

**KOOPERATIONEN** kan alltså ta många olika uttryck – från att driva restaurang tillsammans till att ta sig an lösningar på stora samhällsutmaningar. Gemensamt är idén om att människor tillsammans kan skapa företag som både bygger hållbara verksamheter och bidrar till ett starkare samhälle.

Att FN uppmärksammat Kooperationen under 2025 är därför både välkommet och inspirerande. Året blev så lyckat att Kooperationens år nu kommer att återkomma vart tionde år.

Vi tänker dock inte vänta så länge. Redan 2026 fortsätter Coompanion Skåne arbetet med att utveckla nya samarbeten, nya företag och nya lösningar – tillsammans!

*Malmö, mars 2026*  
**Lisa Renntun, Ordförande**  
**Elin Dagerbo, VD**



## VISION:

***Ett hållbart Skåne där fler människor går samman och driver utveckling genom att främja delaktighet, kooperativt företagande och sociala innovationer.***

**VÅR UPPGIFT** - Vår uppgift är att bidra till lokala, ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbara företag som ägs tillsammans.

**UPPDRAGET** - Vi driver samhällsnyttiga projekt som bidrar till ett hållbart Skåne där fler människor går samman och driver utveckling. Vi förmedlar kunskap och kompetens om demokratisk organisering och kooperativa metoder. Vi erbjuder kostnadsfri rådgivning till personer som vill starta företag tillsammans. Vi utvecklar befintliga kooperativ till mer hållbara företag.

**PROJEKT** - Vi har varit projektägare för 4 projekt under året och deltagit i 1 projekt som konsulter.

**RÅDGIVNING** - Vi har haft 243 personer i rådgivning (47% kvinnor, 53% män) och affärsutvecklat 12 företag. Vi medverkade till 39 nya verksamheter/företag.

**UTBILDNING** - 261 personer har fått utbildning av Coompanion Skåne under året.

**INFORMATION** - Vi har genomfört informationsinsatser till drygt 500 personer.

## ***Vi har stöttat över 200 entreprenörer 2025***

**SEDAN 1986** har vi stöttat människor vid start och utveckling av kooperativt drivna verksamheter med hållbarhetsfokus. Våra rådgivare och nätverk besitter en bred kompetens och vår rådgivning erbjuds såväl enskilt som i grupp, genom fysiska möten eller på distans. Det kan t.ex. handla om stöd i idéutveckling, finansiering, affärsmodeller, bolagsformer, samverkansmodeller, juridik eller kommunikation.

Coompanion har ett nationellt uppdrag via en statlig kooperativ förordning att erbjuda kostnadsfri rådgivning vid såväl start av nya företag som affärsutveckling av befintliga företag. Under året har vi haft ett gott inflöde av entreprenörer som efterfrågar nystartsrådgivning.

Vi individanpassar alltid rådgivningen utifrån utgångspunkt och behov. Gemensamt för alla rådgivningar är att vi erbjuder oss ge särskilt stöd kring affärsutveckling kopplat till de globala hållbarhetsmålen. Syftet är att bidra till att fler initiativ, företag och samarbeten blir hållbara.

Alla våra rådgivare är diplomerade av Coompanion Sverige och under året har vi även varit en del av diplomeringsteamet som utbildar nya rådgivare inom juridik och ekonomi för att säkerställa rådgivningskompetensen i hela Sverige.

Rådgivningen kan hållas kostnadsfri genom stöd från Tillväxtverket och Malmö Stad.





I december deltog Social Innovation Syd på Skåne Innovation Day. Här representerat av Annika Weman Widegård, Mattias Larsson och August Nilsson.

## Social Innovation Syd kraftsamlar

**Social Innovation Syd är en regional samverkansplattform där idéburen sektor, offentlig sektor, näringsliv och akademi kan utveckla nya arbetsätt tillsammans. Plattformens uppdrag är att på ett mer systematiskt sätt ta tillvara civilsamhällets innovationskraft och erfarenheter för att bättre möta Skånes arbetslöshet.**

**SKÅNE** har i dag Sveriges högsta arbetslöshet. Många människor - särskilt unga, utrikes födda kvinnor och personer med funktionsnedsättning - står långt från arbetsmarknaden. Samtidigt finns ett stort engagemang i civilsamhället och bland sociala företag som arbetar nära dessa målgrupper. De når ofta människor som offentlig sektor har svårt att nå. Trots detta tas deras erfarenheter och kompetenser sällan tillvara när arbetsmarknadens insatser utvecklas. Detta vill Social Innovation Syd ändra på!

Genom lokala pilotprocesser testar Social Innovation Syd nya arbetsätt i praktiken och utforskar möjligheter kopplade till nya policies för till exempel social upphandling, implementeringen av den nya socialtjänstlagen och aktivitetsreformen. Erfarenheterna från piloterna tas vidare i sociala innovationslabbar där forskare, offentliga aktörer, näringsliv och

civilsamhällets organisationer tillsammans skapar lärande kring nya innovativa arbetsätt. På så sätt kan lokala initiativ bidra till nya samverkansmodeller, finansieringslösningar och arbetsätt som får genomslag i ordinarie verksamheter och kan spridas regionalt och nationellt.

Under projektets första år har grunden för plattformen lagts. Ett brett partnerskap mellan kommuner, regionala aktörer, civilsamhälle och akademi har etablerats, flera pilotprocesser har startat och ett regionalt nätverk av sociala företag och idéburna organisationer har börjat ta form.

Ambitionen är att bidra till långsiktiga förbättringar för människor som i dag står långt från arbetsmarknaden - och samtidigt utveckla nya arbetsätt för hur samhällets aktörer kan arbeta tillsammans.

## Tillsammans bygger vi regional kraft!

### Initiativtagare från idéburen sektor

- Coompanion Skåne
- Nätverket – idéburen sektor Skåne
- ABF Skåne
- Medborgarskolan Syd

### Samverkande kommuner

- Bjuvs kommun
- Eslövs kommun
- Helsingborgs stad
- Lunds kommun
- Malmö stad
- Osby kommun
- Perstorps kommun
- Sjöbo kommun

### Samarbetspartners – regionala aktörer

- Arbetsförmedlingen Region Syd
- Länsstyrelsen Skåne
- Region Skåne
- Samordningsförbundet Skåne Nordost
- Skoopi Skåne
- Skånes Kommuner

### Samarbetspartners – näringsliv

- Manpower Matching
- Rosengård fastigheter

### Samarbetspartners- akademi

- Marie Cederschiöld högskola
- Lunds universitet
- Malmö universitet

Välkommen du också!

## Varför är det viktigt för er organisation att vara en del av Social Innovation Syd?



” Skåne står inför stora arbetsmarknads- och folkhälsoutmaningar, och det kräver gemensamma lösningar. Folkbildning har flera verktyg för att möta dessa utmaningar. Social Innovation Syd skapar den plattform som behövs för att bygga och stärka civilsamhällets innovationskraft tillsammans med offentliga aktörer. För Medborgarskolan är det en självklar arena för att omsätta folkbildningens kraft och vara med och forma de långsiktiga lösningar som stärker både individen och samhället i stort.”

*Cesar Vargas, Verksamhetschef finansiering & utveckling, Medborgarskolan Region Syd*



” Länsstyrelsen Skåne ser sin medverkan som en viktig pusselbit för att lösa en del av samhällsutmaningarna i Skåne. Projektets syfte och mål motsvarar väl de uppdrag Länsstyrelsen har som till exempel att stärka den civila sektorns roll när det gäller insatser för utsatta målgrupper samt för att främja samverkan mellan länets aktörer. Länsstyrelsen Skåne ser idéburen sektor som en viktig aktör med ett stort tillitsskapande kapital och som vid olika kriser visat stor handlingskraft och rådighet.”

*Torgny Ängquist, Integrationsutvecklare, Länsstyrelsen Skåne*



” Att fler individer ska få möjlighet till ett arbete och egen försörjning är huvudmål för Skoopi Skånes verksamhet. Vi hoppas att vi i Social Innovation Syd kan vara med och bidra med vår kompetens kring arbetsintegrerande sociala företag (ASF) och att det i den kommande plattformen finns resurser för att stödja start och drift av sådana företag.”

*Pål Nilsson, Controller, Skoopi Skåne*

### SOCIAL INNOVATION SYD

**Projektperiod:** 1 februari 2025–31 januari 2028

**Finansiering:** 10 miljoner från Europeiska socialfonden, programområde E

**Fokusområden:** Social innovation, arbetsmarknadsinsatser, integration, ekonomisk jämställdhet och sysselsättning för utsatta grupper

**Projektsida:** [coompanion.se/skane/social-innovation-syd](https://coompanion.se/skane/social-innovation-syd)

## ”Det handlar om att bygga ett partnerskap”

I oktober började Anna Haraldson Jensen som projektledare för ESF-projektet Innovativ områdessamverkan i Perstorp. Projektet kickade i gång med full fart och årets sista kvartal lade en bra grund för ett partnerskap i Perstorp.

### *Hej! Vad handlar projektet om?*

- Det handlar om att bygga ett partnerskap, ett ”lag Perstorp”, som med nya arbetssätt hjälper fler människor i sysselsättning och genom områdesutveckling stärker Perstorp som boendeort. Det ska ge riktning för gemensamma arbetssätt som ger effekt, där vi tillsammans arbetar med svåra samhällsutmaningar och där alla har sin del att fokusera på! Vi vill få ett partnerskap på plats, där vi tillsammans möter människors framtidsstro.

- Coompanion Skåne har tidigare arbetat i Perstorp med leaderprojektet ”Ett attraktivt Perstorp”. Då deltog cirka 400 aktörer – företagare, föreningslivsrepresentanter och invånare. Genom det arbetet och många andra projekt och initiativ lokalt blev det tydligt att vi behöver hitta bra sätt att samverka, så att vi kan tackla utmaningar och ta tillvara på möjligheter. Vi alla behöver göra saker på delvis nya sätt, samverka tätare men inte nödvändigtvis fler aktiviteter.

### *Vilka aktörer är det som deltar?*

- Vi vill göra resan tillsammans med hela samhället - alla som vill detsamma som vi. Projektets samverkansparter - Coompanion, Perstorps kommun, Perstorps församling och Sensus - har en projektplan och organisering



*Anna Haraldson Jensen.*

för arbetet och kommer att mobilisera under hela projektet och då underlätta för en bredd av organisationer att bidra. Vi kan alla på olika sätt skapa delaktighet nära människor.

### *Varför känns den här rollen och projektet rätt för dig?*

- Om man som jag är samhällsintresserad och både dras till komplexitet och tycker om att verka lokalt för social hållbarhet, så är rollen bland det mest givande man kan göra. Perstorp, som är Skånes minsta kommun, är samtidigt stormens öga. Samhället har en stark utveckling av näringslivet samtidigt som de sociala utmaningarna är stora, bland annat hög arbetslöshet och låg utbildningsnivå. Det skapar en stor obalans i en liten kommun. För mig är det en regional och nationell angelägenhet att lösa de frågorna. Jag vill vara en del av ett samhälle där människor möts och behövs!

### *Vad har ni på gång just nu?*

- Det är kul så här i uppstartsfasen att träffa alla aktörer som är med och känna dem på pulsen. Hur tänker de sig själva som resurser i förhållande till projektet? Vad skulle min organisation eller min förening kunna göra? Ofta blir det en snöbollseffekt när man ställer frågan ”Vem tycker du att jag ska träffa härnäst?”.



” Vi är väldigt glada över den här möjligheten att arbeta tillsammans – lokalt

och långsiktigt – för

att lära av varandra samtidigt som var och en bidrar med det den är bäst på. Genom att skapa en stark och bred samverkansplattform har vi förmågan att göra skillnad på riktigt. Detta är precis vad Perstorp behöver för att skapa långsiktig positiv förändring.

**Ronny Nilsson (S),**  
kommunstyrelsens ordförande  
i Perstorp

**Projektet samlar en bredd av aktörer - några av dem är: Annika Nilsson (Perstorps kommun), Elin Dagerbo (Coompanion Skåne), Mattias Bjellvi (Perstorps kommun), Linnea Karlsson (Perstorps kommun), Anna Thim (Sensus), Magnus Nordström (Perstorps församling), Stefan Hansson (Skaneus Support), Mikael Andersson (Perstorps församling) och Anna Haraldson Jensen (Coompanion Skåne).**

#### **INNOVATIV OMRÅDESSAMVERKAN I PERSTORP**

**Projektperiod:** 1 oktober 2025–30 september 2028

**Finansiering:** 8 996 190 kr från Svenska ESF-rådet, programområde E: Social innovation

**Projektägare:** Coompanion Skåne

**Samverkansparter:** Perstorps kommun, Perstorps församling, Sensus, Röda Korset, Hyresgästföreningen, lokala fastighetsägare, förenings- och näringsliv samt forskare från Malmö universitet, Lunds universitet och Akademiet för Social Innovation i Danmark.

**Projektsida:** [coompanion.se/innovativ-omradessamverkan-i-perstorp](https://coompanion.se/innovativ-omradessamverkan-i-perstorp)

**Bakgrund:** Coompanion Skåne har tidigare arbetat med Perstorps kommun genom leaderprojektet "Ett attraktivt Perstorp" som pågått under perioden januari 2023–januari 2025.



I december 2022 firade Level ett år.

## Bakgrund

FRÅN IDÉ TILL VERKLIGHET:

### Så startade Level Malmö

- ➔ **År 2019** började vi skissa på en ny sorts inkubator. Vi drömde om en varm och välkomnande plats där ingen idé är för obetydlig och ingen dröm är för stor.
- ➔ **Under åren 2021-2023** fick vi möjlighet att göra verklighet av visionen tillsammans med Stiftelsen Uppstart Malmö och Malmö stad. Verksamheten startade under våren 2021, med oss som projektägare, och den 1 december invigdes Level officiellt på Mobilia i Malmö.
- ➔ **Från 2024** har verksamheten permanentats med Uppstart Malmö som huvudman och i partnerskap med oss. Vårt uppdrag fokuserar på hållbart företagande och uppsökande arbete gentemot idéburen sektor. Arbetet finansieras av Malmö stad.



”Jobb, tillväxt och mer! Malmöbornas självförsörjning står högst upp på vår prioriteringslista, och jag är stolt över att se att Level fokuserar på att möjliggöra för företag och entreprenörer att sikta högt. Malmö är Sveriges yngsta och snabbast växande globala stad. Här finns det gott om vilja och drivkraft, och det ska vi utnyttja. Att till exempel tala flera språk och ha nätverk över hela världen är en styrka i en allt mer globaliserad värld, och jag är glad över att Level så tydligt vill integrera dessa tillgångar i sina tjänster”.

**Katrin Stjernfeldt Jammeh,**  
Kommunstyrelsens  
ordförande i Malmö

# ”Vårt fokus ligger på hållbarhet och uppsökande arbete”

Level är Malmös inkluderande företagsinkubator med målet att öka tillgängligheten till företagande och nå personer som annars sällan syns i det företagsfrämjande systemet.

## INKUBATORN ARBETAR UTIFRÅN TRE MÅLGRUPPSNIVÅER:

**Drömma** - personer med en idé eller önskan om företagande, men som ännu inte tagit första steget

**Starta** - individer som är redo att testa sin affärsidé och ta steget till att registrera företag

**Växa** - företagare i tidig fas som behöver stöd för att utveckla och stärka sin verksamhet

**GENOM DENNA** struktur möter Level människor på deras villkor – oavsett om de bara börjat formulera en idé eller redan är i gång med sitt företag. Arbetet präglas av social hållbarhet, tillgänglighet och språkkompetens.

Johan Broman, rådgivare Coompanion Skåne, har varit med sedan starten och möter varje dag entre-



*Under året har Johan Broman (till vänster), en av Level Malmös rådgivare, mött många entreprenörer via drop-in-rådgivning.*

prenörer som via Level får sin första kontakt med Malmös företagsfrämjande system:

- Coompanion har stor erfarenhet av att arbeta med grupper som står långt från företagande, till exempel nyanlända, unga vuxna, kvinnor och personer med begränsad tilltro till myndigheter.

I vårt arbete på Level kombinerar vi denna erfarenhet med förankring i den idéburna sektorn, kunskap om affärsutveckling, Kooperation och social innovation. Vi bidrar till att bredda och stärka det företagsfrämjande systemet så att det når fler Malmöbor.

➔ **Levels hemsida:** [levelmalmö.se](https://levelmalmö.se)

## Riktade aktiviteter 2025

### Hållbarhetsrådgivning

I den löpande coachingen tas hållbarhet alltid upp – både i analysen av affärsidén och på ett personligt plan vad det gäller entreprenörens förutsättningar att driva och utveckla företaget. Under 2025 har vi stärkt detta arbete ytterligare genom att vi tagit stöd av externa hållbarhetskonsulter samt utvecklat en struktur i ett AI-baserat verktyg för att kvalitetssäkra rådgivningen.

### Kompetensutveckling

Årets kompetensutveckling till Levels rådgivare har behandlat teman som exempelvis företags hållbarhetsarbete (med strategi- och hållbarhetsbyrå Diamant & Schultz), cirkulära affärsmodeller i tidig affärsutveckling (Circularista) samt NPF - neuropsykiatriska funktionsnedsättningar - och bemötande (Autism Skåne). Insatserna bidrar till ökad kvalitet i rådgivningen samt stärker Levels förmåga att möta en bred och diversifierad målgrupp.

### Uppsökande verksamhet

Vi har bland annat etablerat återkommande drop-in-rådgivning i MKB:s lokaler på Holma torg och på Rosengårdsbiblioteket, där vi även har deltagit i deras jobbmässa. Vidare har vi genomfört föreläsningar hos exempelvis IHM, Möllans Basements ”Ung i sommar” samt MFF i Samhället. Samverkan har fortsatt med Malmö stad, Företagslotsen, Arbetsförmedlingen, BPW, ThaiWISE, Drivhuset med flera.



## Kollektivkrogen – årets kooperativ i Skåne

I ett hörn av Malmö har något alldeles unikt vuxit fram: Kollektivkrogen, restaurangen som ägs och drivs av 82 delägare – vanliga människor med ovanligt mycket engagemang.

**VARJE ÅR** utser Coompanion Skånes styrelse "årets kooperativ" och detta år har Kollektivkrogen i Malmö utsetts till vinnare. Här kan du få din förrätt serverad av en pilot, ditt vin rekommenderat av en arkitekt och din efterrätt lagad av en lärare. En krog där alla hjälps åt, och där kärleken till gemenskapen är lika viktig som maten.

– Vi har skapat den här platsen för alla delägarna, så att de får leva ut sin dröm att driva krog på ett enkelt sätt. Den glädje som uppstår när man gör något tillsammans på det viset – det är det bästa, säger initiativtagare Ola Rasmusson.

Kollektivkrogen visar att samarbete ger god

eftersmak – för människorna, kvarteret och hela Malmö. Dessutom sprider sig idén om en meningsfull social fritid – systerkrogar växer nu fram både i Stockholm och Göteborg.

– Det fina är att vi kan hjälpas åt och hälsa på hos varandra, säger Ola. Bland delägarna har man en expert inom vad man än behöver hjälp med!

Efter att ha tagit hem segern som årets kooperativ i Skåne, blev sedan Kollektivkrogen en av tre finalister i den nationella tävlingen, där Ramsbergs handel tog hem segern.

➔ Läs mer: [aretskooperativ.se](https://aretskooperativ.se)





## De skapar framtidstro genom fotbollen

Sedan 2022 har Gatulaget etablerats som Sveriges första fotbollslag för människor med missbruk och psykisk ohälsa, där fotbollsträning och sociala aktiviteter kombineras. I det nya utvecklingsprojekt "Gatulaget – fotboll och företagande" är vi på Coompanion Skåne stolta över att vara samarbetspartner i Hittarps IK:s fortsatta arbete för att etablera en unik och hållbar modell som kombinerar social verksamhet och sysselsättning.

**UNDER EN TIDIGARE PROJEKTPERIOD** har Gatulaget, som startade som en social verksamhet för personer med missbruk och psykisk ohälsa, byggts upp som en trygg miljö genom fotboll och sociala aktiviteter. En önskan som återkommit från deltagarna är att få ett arbete, vilket ger inkomst, rutiner och ett socialt sammanhang. Hittarps IK har i liten skala framgångsrikt testat att involvera spelare i arbetslivet genom samarbete med Helsingborgs kommun och privata företag.

Med det nya projektet, som finansieras av Allmänna Arvsfonden och pågår 1 maj 2025–30 april 2028, är målet att skala upp och systematisera denna modell. Genom att kartlägga spelarnas kompetenser är intentionen att ta fram tjänster som kan säljas till privatpersoner, näringsliv och det offentliga. Projektets mål är att Gatulagets verksamhet efter tre år ska ha bärkraft ekonomiskt med en diversifierad finansiering som kombinerar företagsintäkter, föreningsbidrag och IOP (Idéburet offentligt partnerskap).

Coompanion Skåne bidrar med vår kompetens inom kooperativ utveckling och entreprenörskap. Vi agerar som affärsrådgivare och stöttar Hittarps IK i att bygga den nya organisationsstrukturen med en föreningsdel och en företagsdel. Vårt uppdrag inkluderar att bistå med affärsutveckling och stöd kring organisationsstruktur, drift och juridiska frågor.

Denna typ av kombination mellan föreningsliv och socialt företagande är ett område som behöver utforskas vidare, och ambitionen är att de arbetssätt som utvecklas i projektet kan spridas till andra fotbollsföreningar i Sverige som vill utveckla sitt arbete med social hållbarhet.

Tillsammans med Hittarps IK tar vi sikte på att vara föregångare och skapa en modell som inte bara gynnar deltagarna utan även bidrar till en mer kostnadseffektiv social verksamhet för kommuner.

➔ Läs mer: [coompanion.se/skane/gatulaget](https://coompanion.se/skane/gatulaget)

## Årsredovisning för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31

### Medlemsinformation

Styrelsen har haft fem (5) protokollförda möten under året. Coompanion Skåne har sextioen (61) medlemmar. Föreningens säte är i Malmö.

### Ledamöter styrelse

Lisa Renntun	HSB Malmö, ordförande
Anneli Philipsson	Malmö mot diskriminering
Jonny Samuelsson	HSB Malmö
Kent Andersson	Malmö arbetarkommun
Sebastian Drott	Malmö stad
Therese Frykstrand	Yalla Trappan
<i>Anna Haraldson Jensen</i>	<i>Röstånga Tillsammans (utträde styrelse från och med okt 2025)</i>

### Revisor

Jacob Kvarnhammar Azets Revision & Rådgivning AB

### Valberedning

Tom Roodro (sammankallande)  
Cesar Vargas  
Sara Ericsson

Flerårsöversikt (Tkr)	2025	2024	2023	2022
Nettoomsättning	7 690 369	10 378 302	14 046 493	16 999 805
Resultat efter finansiella poster	-501 758	-125 270	-9 126	1 220 298
Soliditet (%)	53	60	46	48

### Förändringar i eget kapital

	Inbetalda insatser	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	63 650	126 710	3 144 641	-125 270	<b>3 209 731</b>
Minskning av insatskapital	-4 650	4 650			<b>0</b>
Disposition av föregående års resultat:			-125 270	125 270	<b>0</b>
Årets resultat				-501 758	<b>-501 758</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>59 000</b>	<b>131 360</b>	<b>3 019 371</b>	<b>-501 758</b>	<b>2 707 973</b>

### Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	3 019 371
årets förlust	-501 758
	<b>2 517 613</b>
disponeras så att	
i ny räkning överföres	2 517 613
	<b>2 517 613</b>

<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2025-01-01</b>	<b>2024-01-01</b>
	1	<b>-2025-12-31</b>	<b>-2024-12-31</b>
<i>Rörelseintäkter, lagerförändringar m. m.</i>			
Nettoomsättning		7 690 369	10 378 302
Förändring av pågående projekt för annans räkning		-326 172	644 292
Övriga rörelseintäkter		4 760	356 691
<b>Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.</b>		<b>7 368 957</b>	<b>11 379 285</b>
<i>Rörelsekostnader</i>			
Övriga externa kostnader		-4 170 509	-7 208 871
Personalkostnader	2	-3 696 053	-4 290 195
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-7 866 562</b>	<b>-11 499 066</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-497 605</b>	<b>-119 781</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2 318	2 413
Räntekostnader och liknande resultatposter		-6 471	-7 902
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>-4 153</b>	<b>-5 489</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-501 758</b>	<b>-125 270</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-501 758</b>	<b>-125 270</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-501 758</b>	<b>-125 270</b>

Balansräkning	Not	2025-12-31	2024-12-31
---------------	-----	------------	------------

1

## TILLGÅNGAR

### Omsättningstillgångar

#### Varulager m. m.

Pågående arbete för annans räkning	3	0	338 166
<b>Summa varulager</b>		<b>0</b>	<b>338 166</b>

#### Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		42 467	36 942
Övriga fordringar		249 720	205 294
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		915 549	2 994 252
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>1 207 736</b>	<b>3 236 488</b>

#### Kortfristiga placeringar

Övriga kortfristiga placeringar		50 000	50 000
<b>Summa kortfristiga placeringar</b>		<b>50 000</b>	<b>50 000</b>

#### Kassa och bank

Kassa och bank	4	3 888 518	1 700 190
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>3 888 518</b>	<b>1 700 190</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>5 146 254</b>	<b>5 324 844</b>

### SUMMA TILLGÅNGAR

**5 146 254**      **5 324 844**

**Balansräkning**Not  
1

2025-12-31

2024-12-31

**EGET KAPITAL OCH SKULDER*****Eget kapital******Bundet eget kapital***

Medlemsinsatser

59 000

63 650

Reservfond

131 360

126 710

**Summa bundet eget kapital****190 360****190 360*****Fritt eget kapital***

Balanserat resultat

3 019 371

3 144 641

Årets resultat

-501 758

-125 270

**Summa fritt eget kapital****2 517 613****3 019 371****Summa eget kapital****2 707 973****3 209 731*****Kortfristiga skulder***

Pågående arbete för annans räkning

5

965 312

1 116 330

Leverantörsskulder

252 965

171 905

Övriga skulder

139 770

104 884

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

1 080 234

721 994

**Summa kortfristiga skulder****2 438 281****2 115 113****SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER****5 146 254****5 324 844**

## Noter

### Not 1 Redovisningsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

#### Tjänste- och entreprenaduppdrag

Föreningens intäkter från uppdrag till fast pris redovisas enligt alternativregeln.

Föreningens intäkter från uppdrag på löpande räkning redovisas enligt huvudregeln.

#### Nyckeltalsdefinitioner

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

**Not 2 Anställda och personalkostnader**

	2025	2024
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	2,5	4
Män	1,5	2
	<b>4</b>	<b>6</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Övriga anställda	2 566 999	2 880 057
	<b>2 566 999</b>	<b>2 880 057</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för övriga anställda	244 352	372 256
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	804 590	904 390
	<b>1 048 942</b>	<b>1 276 646</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>3 615 941</b>	<b>4 156 703</b>

**Not 3 Pågående arbete för annans räkning**

	2025-12-31	2024-12-31
Aktiverade nedlagda utgifter	0	1 468 111
Fakturerade belopp	0	-1 129 945
	<b>0</b>	<b>338 166</b>

**Not 4 Checkräkningskredit**

	2025-12-31	2024-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	300 000	300 000
Outnyttjad del	-300 000	-300 000

**Not 5 Pågående arbeten för annans räkning**

	2025-12-31	2024-12-31
Aktiverade nedlagda utgifter	-17 114 549	-16 063 531
Fakturerade belopp	18 079 861	17 179 861
	<b>965 312</b>	<b>1 116 330</b>

**Not 6 Ställda säkerheter**

	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Företagsinteckning	400 000	400 000
	<b>400 000</b>	<b>400 000</b>

Årsredovisningen beslutades 2026-

Malmö

Underskriven den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Lisa Renntun  
Ordförande

Elin Dagerbo  
Verkställande direktör

Anneli Philipson  
Styrelseledamot

Jonny Samuelsson  
Styrelseledamot

Kent Andersson  
Styrelseledamot

Sebastian Drott  
Styrelseledamot

Therese Frykstrand  
Styrelseledamot

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Jacob Kvarnhammar  
Auktoriserad revisor

# Signerat dokument

via <https://min.ebox.nu>



## Årsberättelse 2025 Coompanion Skåne

### Signerat text:

Jag har läst och förstår innehållet i PDF-filen (1) och samtycker och godkänner allt som avtalas däri, som om jag skrivit under en fysisk utskrift av PDF-filen (1):

(1) Avser PDF-fil enligt följande

Namn: Arsberattelse 2025\_Skane\_hog\_20260319 (1).pdf

Storlek: 5255505 byte

Hashvärde SHA256:

6808275dd8b77930af86dc5a8b87baedcb4b90b72f8dba2009dc41e2353da287

*Originalfilen och signaturerna är bifogade som bilagor till denna PDF.  
För att öppna bilagorna kan en dedikerad PDF-läsare krävas.*

### Signerat av 8:

Jacob Magnus Kvarnhammar

Signerat med BankID 2026-04-01 10:15 Ref: 019d481c-1846-75a6-81f5-478eee9d03aa

SEBASTIAN DROTT

Signerat med BankID 2026-03-30 13:44 Ref: 019d3e8f-23dc-74e2-bede-e7e33fb39692

KENT OLOF VINCENT ANDERSSON

Signerat med BankID 2026-03-26 14:27 Ref: 019d2a53-e53a-7dc4-9157-3cfe93b908fc

ANNELI PHILIPSON

Signerat med BankID 2026-03-26 11:42 Ref: 019d29bc-e844-722f-b77a-f916fc3c53b1

Lisa Elin Renntun

Signerat med BankID 2026-03-26 09:36 Ref: 019d2949-6c19-7423-b859-577bfefae4ef

Jonny Samuelsson

Signerat med BankID 2026-03-26 09:22 Ref: 019d293c-f750-704d-bcfe-ce9ba0ff0934

THERESE FRYKSTRAND

Signerat med BankID 2026-03-26 09:20 Ref: 019d293b-5798-70bb-a574-eb0b9da822b7

Elin Dagerbo

Signerat med BankID 2026-03-26 09:14 Ref: 019d2935-c98c-77c5-a88f-2198fe10bf75

## Vi tackar våra finansiärer som möjliggjort hållbar utveckling i Skåne 2025



Europeiska jordbruksfonden för  
landsbygdsutveckling: Europa  
investerar i landsbygdsområden



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden



# COOMPANION

KOOPERATIV UTVECKLING

Coompanion Skåne  
Ledeburgatan 5  
211 55 Malmö

[www.coompanion.se](http://www.coompanion.se)